

各國性別平等資訊

地區	亞非
國家	史瓦帝尼王國
駐外館處	駐史瓦帝尼王國大使館
性別平等 主流議題	（一）史瓦帝尼王國參與 CEDAW 進程： 史瓦帝尼王國自 2004 年 3 月 26 日正式成為聯合國「消除婦女一切形式歧視公約」(United Nations Committee on the Elimination of Discrimination against Women, UN CEDAW) 締約國後，2005 年 7 月 26 日史國新憲法即納入該公約。依該公約第 18 條規定，締約國須於一年內提交國家報告書予公約委員會，惟史國政府缺乏人力物力及行政資源，無法提供報告書各項內容。經聯合國開發計畫署 (UNDP) 及歐盟委員會 (European Commission) 協助進行三年計畫 (2008-2010 年)，以助史國提交報告書落實該公約。 該公約之史國報告書由於 2007 年之全國普查資料不全及全國大選延擱，2008 年 5 月於副總理辦公室下成立專責機構－性別協調小組 (the Gender Coordination Unit) 整合所有相關部會：中央統計局、農業部、經濟計畫暨發展部、教育部、外交部、衛生部、司法部、公共工程部、傳統選區管理暨發展部及青年文化部。經完成報告書初稿，已送至全國四省複查中，聯合國 CEDAW 於 2012 年 3 月 2 日在網頁上公告史國尚待核定之報告書，史國非政府組織協調會 (Coordinating Assembly of NGO, CANGO) 聯合國 CEDAW 委員會曾於 2014 年 1 月對史國提出之質詢，由 CANGO 提出回應報告，2014 年 7 月 18 日史方代表將民間審核版之報告書送出。惟史國仍未向 CEDAW 提交報告書。
	（二）史瓦帝尼王國性別主流化議題之國際參與： 2014 年 7 月下旬史國由青年婦女連線 (eSwatini Young Women Network, SYWON) 主席 Ms. Hleli Luhlanga、非政府組織協調會 (Coordinating Assembly of Non-Governmental Organizations,

CANGO) 代表 Lungile Mnisi, 國際人口服務 (Population Service International, PSI) 之 Tengetile Kubheka 與青年婦女連線之 Doo Aphane Lutheren 出席聯合國「消除婦女一切形式歧視公約」第 58 屆年會, 聯合國 CEDAW 委員會曾於 2014 年 1 月對史國提出之質詢, 由 CANGO 提出回應報告。

2014 年 10 月 3 日史國由國會眾議員 Thuli Dladla 代表出席在辛巴威舉辦之南部非洲發展共同體國會婦女黨團 (SADC Parliamentary Women's Caucus) 大會並擔任該 (第 36) 屆全體會議副主席, Dladla 女士在大會中為史國女性發聲。2015 年 4 月 2 日史國總理夫人 Joy Dlamini 於第八屆東部與南部非洲共同市場第一夫人圓桌會議 (The Eighth COMESA First Ladies Roundtable) 對改善婦女就業發言, 伊表示史國在王母陛下倡議下, 婦女就業有長足之進步。

(二) 史國性別主流化議題之國際參與：

1. 國際婦女節
(2017 年 3 月 8 日)
2. 第九屆東部與南部非洲共同市場第一夫人圓桌會議
(The Ninth COMESA First Ladies Roundtable)
有關婦女就業及防止性別暴力
(2016 年 4 月 2 日)
3. 史瓦帝尼職業婦女論壇
(Business Women Forum of eSwatini, Funded by UNPD)
(2017 年 11 月 21 至 23 日)
4. 蘆葦節
(Umhlanga, Reed Dance)
(2017 年 9 月 4 日)
5. 國際女童節
(International Day of the Girl Child)
(2017 年 10 月 18 日)
6. 商界婦女年會/粉紅領巾大會
(史國婦女社區服務獎)
(Business Women of the Year Awards , BWYA) /

	(Pink Scarf Dinner, Honoring Young Community Women Leaders) (2017 年 10 月 6 日) 7. 國際糧食與性別論壇 (Conference on Food and Gender) (2016 年 11 月 5 日) 8. 國際反性別暴力日 (16 Days Activism Campaign Against GBV) (2017 年 11 月 25 日至 12 月 10 日) 9. 國際反性別暴力會談 (National Dialogue on GBV) (2017 年 11 月 20 日) 10. 世界氣候變遷與性別會議工作會議 (Workshop on Climate Change & Gender) 11. 南部非洲發展共同體性別與國家發展議定書驗證報告 (Validation of the SADC Protocol on Gender & Development Country Report) 12. 國家性別政策檢討會議 (Review of the National Gender Policy)
	(三) 史瓦帝尼王國政府性別平等政策及執行現況： 史瓦帝尼王國於 2004 年 3 月 26 日正式成為聯合國「消除婦女一切形式歧視公約」締約國後，即致力於兩性平等，該理念亦納入 2005 年新憲法，惟史國實務上適用之法律與部落不成文法仍充滿對女性之歧視，大要如下： 1. 國籍法：史國女性與外國人結婚，不能使外籍配偶取得史國國籍，惟史國男性可為外籍配偶取得國籍。 2. 在法律罰則上，2015 年 1 月婦女團體提出，強暴未成年少女（12 歲）法院判罰 1000 史鍰，酒駕判罰卻可高達 5000 史鍰，人權及婦權團體僅能對此發出不平之鳴。 3. 在民法上女性無自主權：傳統選區已婚婦女在銀行貸款要先取得丈夫簽字同意，丈夫去逝不能取得財產繼承（尤其土地繼承），2012 年史國高等法院判決史國婦女可登記財產，惟 3 個月之後遭最高法院更判，史國已婚婦女仍無法登記財產。

4. 史國強暴婦女之罪責往往因施暴者影響力、或因地方警方偏頗而有不同處理方式，由於經常縱/輕放施暴者且受害婦女認為此為羞於公開而怯於報案，致強暴案為史國婦女日常生活最大之陰影。
5. 傳統部落接受多妻制，子女為男子之財產，已婚婦女如果丈夫去逝可能因無繼承財產及土地權而流離失所。

針對史國修訂有關女性平等法律，計有以下法令及政策亟待修訂：

1. 婚姻法（The Marriage Bill）2005 年迄今仍未修改。
2. 不動產行政管理法（The Administration of Estates Bill）自 2004 年開始討論迄今無結果。
3. 契約登記法（Deeds Registry Bill）2012 年通過立法。
4. 僱用法（The Employment Bill）待政府審查，但未提及有關婦女
5. 生產期間之變革。
6. 性侵及家暴法（The Sexual Offences and Domestic Violence Bill）目前尚待史王核定。
7. 國家性別政策（National Gender Policy）2012 年啟動，但內容仍未見諸公布。
8. 土地政策草案（The Draft Land Policy）本案已歷時 15 年，但仍在起草階段。

（四）女性參政現況：

史國於 2013 年全國大選中，55 位國會眾議員當選人中僅 1 位女性 Ms. Ester Dlamini，史王任命 10 位國會眾議員中有 3 位為女性，所組成之眾議院共 65 人（其中女性共 4 人）；參議院 30 位參議員（其中女性 10 人）；參眾兩議會共 95 位國會議員，女性共為 14 人，約佔國會議員總數之 10.5%。女性議員佔國會議員全體比例在 2016 年係「南部非洲發展共同體」15 個會員國最後一名，全球排名則為第 171 名。女性在公共事務相關委員會比例為 40%、在選舉委員會比例為 25%、

2013 年組成之政府共 18 個部，其中自然資源暨能源部、衛生部、公共工程暨運輸部、內政部及勞工暨社會安全部之部長為女性，另有副總理府、自然資源暨能源部、司法暨憲政事務部、勞工暨

社會安全部及傳統選區管理暨發展部之政務次長為女性。
「南部非洲發展共同體性別暨發展觀察書」(SADC Gender and Development Monitor 2016)指出史國女性法官僅佔 2 成。

「聯合國人類發展報告」(2014 Human Development Report)曾指出在 187 個國家之性別與發展指標中，史國排名第 145，屬於極低度發展國家，其中女性在國會席次曾佔 21.9% (史國第 9 屆國會)，而第 10 屆國會僅 10.5%。在 2013 年大選中 55 位國會議員，僅選出 1 位女性議員，因而新政府組成之後於副總理辦公室設專責機構性別協調小組 (the Gender Coordination Unit) 整合所有相關部會對女性地位之提昇。該小組第一次會議即對外表示，立即著手改善史國男女當選國會議員之比例，並定期發行監控評估報告。

(五) 女性政治意識培力：

史國第 10 屆國會 (2013 年~ 2018 年) 成立三個有關婦女參與政治之委員會：

1. 婦女國會黨團
(Women's Parliamentary Caucus)
2. 南部非洲發展共同體國會婦女論壇
(SADC's Women Parliamentary Forum)
3. 副總理府性別委員會
(Deputy Prime Minister Gender Portfolio Committee)

自 2007 年起美國國務院頒發「國際婦女勇氣獎」(U.S. Secretary of State's International Women of Courage Award) 予第三世界對女權有卓越貢獻之女性，美國前駐史瓦帝尼王國大使 Earl M. Irving 曾於 2012 年提名史國全國教師協會 (the eSwatini National Association of Teachers, SNAT) 主席 Sibongile Mazibuko 參加選拔，當時對史國政界及工會造成相當大之震撼，雖然未獲獎，但對史國女性政治意識提高甚有作用。

(六) 性別主流化調查：

史國 2004 年 3 月 26 日正式成為聯合國「消除婦女一切形式歧視公約」締約國後，性別主流調查受限於財力及人力無法提供報告書內容，由聯合國開發計畫署（UNDP）及歐盟委員會（European Commission）協助進行有關性別主流調查。目前由史國非政府組織協調會（Coordinating Assembly of NGO, CANGO）提供南部非洲發展共同體性別調查表史國部分（SADC Gender Protocol Barometer 2011 Study- eSwatini），就其中瞭解女性教育機會（就學、大學科系、就業）職務地位，減少對女性暴力等提供政府施政參考：

1. 教育機會（史國兩性就學情形）

表一：史國接受教育 2011 年統計資料

教育情況	男生	女生	總數	女性佔%	男性佔%
小學	170,019	158747	328766	48	52
中學	41262	41786	83048	50	50
大學	2722	2801	5523	51	49
職業訓練	1154	1345	2499	54	46
輟學					
小學				35	4
中學				62	48
中學以上					
職業訓					

資料來源：聯合國兒童基金會（UNICEF）專責小學之統計資料及 2009-2010 年史瓦帝尼大學副校長報告。

表二：女性與男性就讀大學科系統計

科系	女性人數	男性人數	總數	女性佔%	男性佔%
農業	419	530	949	44.15	55.58
商業	269	271	540	49.81	50.19
健康科學	237	188	425	55.76	44.24
科學	101	262	363	27.82	72.18
社會科學	259	314	573	45.20	54.80
醫學-	未設立				

資料來源：2009-2010 年史瓦帝尼大學副校長報告。

表三：女性與男性就業統計

就業	女性人數	男性人數	總數	女性佔%	男性佔%
就業	143049	167401	310450	46	54
無就業	173573	11506	289079	60	40

資料來源：2008 年史瓦帝尼勞力調查報告

2. 女性工作表現機會

表四：女性與男性於就業上佔有重要職務

就業部門	男性佔%	女性佔%	總數
教育	5.6	9.8	7.5
農、林、漁業	11.4	6	9.1
礦、採石	4	0.2	2.4
製造業	18.3	21.5	19.7
水、電、瓦斯	1.4	0.2	0.9
建築	9.3	0.6	5.5
批發	11.1	20.8	15.3
交通、倉儲及通訊	10	1.3	6.2
國際金融	8.6	2.7	6.1
社區及社會服務	6.4	18.5	11.7
不動產、租賃及商業	7.1	8.9	7.9
餐旅業	1.1	3.5	2.2
健康及社會服務	2.6	4.3	3.3
境外組織	0.1	0.1	0.1
公共管理及國防	3	1.5	2.3
總計	100	100	100

資料來源：2008 年史瓦帝尼勞力調查報告

3. 女性遭暴力受害情形

表五：2009 年性別暴力統計

2008 年女性遭強暴案件	624
撤回件數	無資料
撤回強暴件數	無法提供
認罪件數	無法提供
認罪比率	

資料來源：2009 年史瓦帝尼王家警察年報（2010 年尚未能提供）

(七) 婦女職能發展訓練：

配合史國整體社會經濟發展需要，於 1973 年間簽訂我與史國職業訓練之手工藝技術合作協定，經 42 年來協定內容屢經修訂。最近合作協定於 2012 年 7 月 1 日換約，效期三年。合約中駐團延續過去木石雕刻、陶瓷、皮雕、工藝、美工等 5 科手工藝課程，由該中心歷年所培訓之史籍教師負責授課。技術團於史國整體社會經濟發展需要之下，聘請專家技師，開辦縫紉、機工、水電、電腦等實用課程，並依據「訓用合一」原則，建立初級、進階之訓練制度，於手工藝中心開班授課。

基於歷來參訓者對我方提供的職訓課程反應相當良好，但是在手工藝中心的課程無法滿足大多史國人民的需求，基於教育平等原則，並配合史國縮減城鄉差距政策（Decentralization Policy），2006 年起轉由與史方合作開始進行社區職訓計畫（Skills Development Outreach Programme）。2015 年 6 月 30 日全部計畫順利移交史方。

該社區職訓計畫由我技術團、史方商工暨貿易部（Ministry of Commerce, Industry and Trade）與地方政府及世界展望會（World Vision）三方合作在鄉村地區提供社區職訓計畫，已開設 280 班，全國有 49 個場地，訓練人數多達 4,800 人。其中女性學員約佔 70% 以上，係史國婦女接受職業訓練之主要來源。

(八) 婦女人身安全保障：

依據 2015 年南部非洲發展共同體（SADC）要求成員國就保障女性人身安全應做到：

1. 制定及執行法律禁止任何性別上之施暴行為。
2. 保證有相關法律可達成全面檢測發覺、治療與照護性暴力受害人。
3. 因應性暴力因案件，隨時檢討性攻擊與性暴力之法律與訴訟程序之可行性。
4. 為人口販賣走私及性暴力之受害人提供特別立法及整套服務，使受害人可重新回到社會。
5. 應具備法律、政策、宣導等各層面之規定，嚇阻性騷擾無從發生。

	目前史國亟待加強婦女人身安全保障之方面計有： 1. 尚無禁止任何形式基於性別之暴力（Gender Based Violence, GBV）罰責。 史國目前有刑法（The Crimes Act 1889）、少女與婦女保障法（The Girls and Women’s Protection Act 1920）、刑事訴訟及證據法（The Criminal Procedure and Evidence Act 1938）對重大身體傷害有規定，但對婚姻關係之強暴、虐童、性騷擾及販賣人口之暴行未加刑責，應及早將上述罪刑列入性施暴及家暴法（The Sexual Offences and Domestic Violence Bill, 2005）之內。 2. 未能保證基於性別之暴力都會受到處分。 史國刑事訴訟及證據法（The Criminal Procedure and Evidence Act, 1938）對性別犯罪之刑事訴訟均未明文規定。 3. 未能全面檢測發覺、治療與照護受性施暴受害人。 （1） 史國防制因犯罪傳染愛滋病，應建立 72 小時內全面檢測、照護性受害人緊急避孕。 （2） 應建立國家白皮書，協助受害人在暴露後預防感染愛滋（Post Exposure Prophylaxis）病毒。
全年有關 性別主流化之 重要活動	1. 蘆葦節 （Umhlanga, Reed Dance） 每年 9 月在史國北部省及南部省各舉行一次，節慶活動主要為尊崇王母陛下，經史國婦女籌劃推動，動員全國尚未出嫁之少女每年數萬人參加。主要強調婦女守貞、重視道德，並宣導防制 Aids 等公共衛生知識。該活動鼓勵父母重視少女之成長教育，參加少女徒步前往王母王宮，以提供蘆葦予王宮編織擋風牆為活動重點，此係全國動員之活動。 2. 婦女團結會 （Women Working Together, WWT） 每年 3 月舉辦「Women’s Outdoor Affair」。 3. 企業婦女年會 （Business Women of the Year Awards , BWYA） 每年 10 月舉辦。

	4. 農業婦女年會 (Women Farmer of the Year) 每年 10 月舉辦。	
	5. 粉紅領巾大會 (史國婦女社區服務獎) (Pink Scarf Dinner, Honoring Young Community Women Leaders) 每年 10 月舉辦。	
	6. 消除對婦女及兒童虐待日 (Sixteen Day of Activists against Women and Child Abuse) 每年 11 月舉辦。	
	7. 國際糧食與性別論壇 (Conference on Food and Gender) 每年 11 月舉辦。	
重要婦權團體	1. 史國副總理辦公室下設專責機構性別協調小組 (The Gender Coordination Unit) 統合各部會之婦女職能及保障。	
	2. 史瓦帝尼青年婦女網 (eSwatini Young Women's Network)	
	3. 南部非洲婦女與法律社團 (Women and Law in Southern Africa)	
傑出女性政要及 婦權領袖	姓名	服務單位、政績/理念
	Queen Ntfombi Khulisa Umntfwana	史國王母陛下 1983 年至 1986 年 4 月 24 日攝政，史國係雙元首制，王母為國家傳統文化元首，史王為國家行政元首，兩人共同統治史國。 
	HRH Princess Sikhanyiso	史王長公主，為 SNC (Swazi National Council) 史王諮詢顧問，MTN 手機電訊公司董事。史國 Imbali (少女花) 基金會負責人，每年 9 月舉辦史國 Reed Dance。 

	Hon Gelane Zwane	史國參議院議長
	Hon Winnie Magagula	史國勞工部長
	HRH Princess Tsandzile	史國內政部長
	Hon Jabulile Mashwama	史國自然資源暨能源部長
	Hon Lindiwe Dlamini	史國公共工程部長
	Hon Sibongile Simelane	史國衛生部長
	Hon Thuli Dladla	史國眾議員，2014 年 10 月 3 日代表出席在辛巴威舉辦之南部非洲發展共同體國會婦女黨團（SADC Parliamentary Women's Caucus）大會並擔任該（第 36）屆全體會議副主席
	HRH Princess Phumelele	史國參議員
	HRH Princess Ncengcenge	史國眾議員
	Hon Ester Dlamini	史國眾議院副議長
	H.E. Njabuliso Gwebu	史國駐美國大使
	H.E. Dumsile Sukati	史國駐南非高專
	Sibongile Mazibuko	史國全國教師協會（The eSwatini National Association of Teachers, SNAT）前主席（任期至 2016 年 8 月），2012 年獲提名美國國務院頒發「國際婦女勇氣獎」（U.S. Secretary of State's International Women of Courage Award）選拔但未入選。

	Hleli Luhlanga	史國青年婦女連線（eSwatini Young Women Network, SYWON）負責人，代表史國參加聯合國「消除婦女一切形式歧視公約」第 58 屆年會。
	Doo Aphane Lutheren	史青年婦女連線（eSwatini Young Women Network, SYWON）幹部，與該組織負責人參加聯合國「消除婦女一切形式歧視公約」第 58 屆年會。
	Lomcebo Dlamini	史瓦帝尼聯合關懷市民組織（eSwatini Coalition of Concerned Civil Organisation）之婦權領袖。
相關網路資源	史瓦帝尼王國-國家性別政策 The Kingdom of eSwatini-National Gender Policy http://www.gov.sz/images/stories/national%20gender%20policy.pdf	
	聯合國「消除婦女一切形式歧視公約」：國家報告-史瓦帝尼 State Reports CEDAW – eSwatini http://www.bayefsky.com/docs.php/area/reports/treaty/cedaw/node/3/state/165	
	南部非洲婦女與法律組織 Women and Law in Southern Africa http://www.wlsazambia.org/	
	史瓦帝尼青年婦女連線 eSwatini Young Women's Network http://www.bizreport.co.za/index.php?REQ=view&id=1198&page=&cat=125&subcat=0&subsubcat=0	
備註		

各國性別平等資訊

地區	亞非
國家（駐在地）	南非共和國（Republic of South Africa）
駐外館處	駐南非代表處
性別平等 主流議題	（一）駐在國參與 CEDAW 進程： 南非政府於 1995 年 12 月 15 日正式批准簽署聯合國「消除對婦女一切形式歧視公約」（CEDAW），並每年提報國內執行成效報告予聯合國，係該公約高度遵守國家。 南非政府自 1997 年起針對婚姻、家庭暴力、犯罪、婦女健康、經濟就業、教育平等、性別歧視等各項主題，制定或修改國內法律規章，以符合 CEDAW 之標準。 聯合國 CEDAW 委員會評論南非在性別與家庭暴力（特別是鄉村地區）、社會傳統歧視女性、性別犯罪（如謀殺婦女、強暴等）起訴率低落，及婦女健康（針對愛滋病防治）等問題上仍須努力。
	（二）駐在國性別主流化議題之國際參與： 南非最早於 1975 年以「南非自由運動」（South African Liberation Movement）名義，連續參與國際婦女大會（International Women's Conference）。 南非政府除積極配合聯合國 CEDAW 公約內容，調整國內修法進程並改善婦女及性別歧視問題，ANC 於 1994 年上台後為致力消除國內種族及性別歧視，以及爭取國際社會之認同，以 1995 年 9 月在北京舉辦之聯合國第四屆婦女大會（UN Fourth World Conference on Women）決議之「北京行動綱要」（Beijing Platform of Action）為努力目標，與 CEDAW 目標雙軌併進。 1997 年南非與鄰近國家成立「南部非洲發展共同體」（Heads of State or Government of the Southern African Development Community, SADC），簽署共同聲明，致力於性別參政平等化、

改善婦女經濟條件、完備性別歧視問題之修法程序、教育平等、婦女健康、改善婦女及兒童人權現況、防治性別暴力，以及推廣性別平等概念等目標，足見南非政府除關懷國內婦權發展外，亦積極扮演國際性別議題之區域主導者。

2013 年 7 月 10 日，南非前副總統 Dr. Phumzile Mlambo Ngcuka 獲任命為聯合國促進性別平等和增強婦女權能署（the United Nations Entity for Gender Equality and the Empowerment of Women, UN Women）執行長，顯示南非在性別平等及全球議題上扮演重要角色。

南非於 2016、2017 及 2018 年均派代表參加聯合國「婦女地位委員會」（Commission on the Status of Women）年會。

（三）駐在國政府性別平等政策及執行現況：

有關南非政府之性別平等政策，簡述如下：

1. 改善傳統社會中男尊女卑之性別不平等觀念
2. 建立婦女經濟自主權，改善婦女貧窮問題
3. 消除愛滋病，改善婦女健康狀況
4. 消除性別暴力及家庭暴力
5. 提昇婦女教育水準
6. 降低職場性別歧視，改善婦女就業情況
7. 提升女性參政比例，鼓勵婦女參政
8. 強化並完備性別議題相關之法律規章
9. 建立並加強國家性別主流化之執行及監督機構

南非性別平等政策之執行情況，可分國家機制及法律制定層面而論。

1. 南非政府為確實執行性別主流化及婦女平等政策，已逐步建立完善之執行與監督機構，
行政部門包含「婦女、兒童及殘障部」（Department of Women, Children and People with Disabilities）、總統府直轄之「婦女地位國家辦公室」（National Office on the Status of Women），以及各省級辦公室與性別工作小組（Gender Unit in Line Department、Gender Unit in Local Government Structure）；

立法部門則有國會「改善婦女地位及生活水準監督委員會」(Monitoring Committee on the Improvement of the Quality of Life and Status of Women)及國會婦女黨團(Parliamentary Women's Caucus)等；南非並設立獨立之「性別平等委員會」(Commission on Gender Equality)，以主導並確保南非國家性別平等政策之規劃、評估、實踐與監督。

此外，民間亦有各自獨立之婦權團體，每年不定時舉辦政策座談會、發表評估報告等，以民間力量監督南非政府性平政策之執行。

2. 南非政府自 1997 年以來增訂或修正各項法案或法律逾 40 項，盼從法律基礎上改善婦女生活條件、扭轉性別不平等思維，以及提升婦女自我意識等。包含 1996 年「性別平等委員會法」(Commission on Gender Equality Act)、1998 年「技能發展法」(Skills Development Act)、1998 年「就業平等法」(Employment Equity Act)、2000 年「推動平等暨防止不公平歧視法」(Promotion of Equality and Prevention of Unfair Discrimination Act)，以及 2014 年 3 月通過之「婦女權利與性別平等法案」(Women Empowerment and Gender Equality Bill)。透過上述法案之制訂與執行，南非政府得與時俱進，持續針對社會上出現之性別不平等及歧視案例，做出反應與修正，以維持並確保性別平等政策得以執行。

(四) 女性參政現況：

自 1994 年起，南非女性參政比例逐漸攀升，至 2000 年，國會女性議員人數占總人數之 30%；至 2017 年，國會女性議員人數占總人數約 4 成。

南非執政黨 ANC 積極推動女性參政，並設立每三位黨員當中即有一位女性之政策目標。

祖馬總統並於 2014 總統大選後將原南非「婦女、兒童及殘障部」改組為南非婦女部 (The Ministry of Women in the Presidency)，直屬總統府轄下，以彰顯南非推動性別平等正義之決心。

(五) 女性政治意識培力：

南非自 1994 年結束種族隔離政策後，鑒於黑人女性投票權及參政權之解禁，全國女性政治意識隨之抬頭。ANC 即提倡 30% 之女性國會議員席位保障比例，至 2017 年，國會女性議員人數占總人數約 4 成。現任國會議長亦為女性。

另一方面，南非政府自 1994 年起極力推動婦女在教育、就業及經濟水準等各方面之提升，並致力消除婦女（尤其係黑人女性）在社會各面向所受到之歧視，俾南非婦女得迅速建立社會及政治信心。

此外，南非執政黨「非洲民族議會」(African National Congress) 2017 年 12 月黨魁候選人 Nkosazana Dlamini-Zuma 為女性政治家，最大反對黨「民主聯盟」(Democratic Alliance) 前黨主席 Helen Zille，以及其他重要反對黨如「Agang SA」前黨主席 Mamphela Ramphele 亦皆為女性，且 2014 年全國大選投票總人數當中，女性人數高於男性，足見南非女性政治意識之迅速發展。

另查，南非國會跨黨派婦女黨團 (Parliamentary Multi-Party Women's Caucus) 於 2018 年 5 月底與南非選舉委員會 (Electoral Commission of SA, IEC) 會議上，提出應立法規範各黨推出之中央及地方議員候選人名單，男性及女性須各佔 1 半 (50-50 quota) 之提案。國會婦女黨團表示將積極推動該法案之擬定，先請支持該案之國會議員分別向所屬政黨提議，並盼於 2018 年 8 月會期開始後再次討論該法案。

(六) 性別主流化調查：

南非性別主流化調查主要集中在婦女貧窮、婦女教育、婦女健康、性別（家庭）暴力，及婦女就業平等議題。自 1995 年南非正式參加聯合國第四屆婦女大會，以及 1995 年批准簽署 CEDAW 之後，即每年依照「北京行動綱要」及 CEDAW 雙目標推動國內性別平等之進程，並進行調查評估。

其中較為主要之調查報告（機構）包含「南非統計局」（Statistics South Africa；Stats SA）、「婦女預算」（Women's Budget）、「南非行動綱要」（South Africa Platform for Act；跟隨「北京行動綱要」）、「消除對婦女一切形式歧視公約」報告（CEDAW Report）、「貧窮與不平等」報告（Poverty and Inequality Report），以及各大專院校發行之學術研究報告等。

(七) 婦女職能發展訓練：

南非近年來主要推廣之婦女職能發展訓練，包含職場性別平等、偏鄉農村婦女轉型就業，以及提昇婦女教育水準等主題。

南非政府配合地方政府、社會婦權團體以及學術交流機構，舉辦不同主題之演講、研討會及工作坊，盼能吸引更多南非婦女反思現有劣勢並協助提供可能之改善方法。

南非政府自 2006 年起推動提升女性學生升學比例及畢業率之高等教育計畫，並自 2018 年起推動高等教育免學費計畫，鼓勵低收入戶、女性等弱勢學生接受高等教育。

(八) 婦女人身安全保障：

性別暴力與家庭暴力長久以來係南非面臨之問題，為降低性犯罪率，減少婦女受害機率，南非政府多年來持續修法，並加強司法部門及執法單位之權限與教育訓練。

1995 年 3 月南非警察部成立「家庭暴力、兒童保護及性犯罪防治小組」（Family Violence, Child Protection and Sexual Offences Unit, FCS）以打擊性別、家庭及兒童暴力問題。

此外，南非政府亦於 2012 年 12 月成立「防制性別暴力國家委員會」（National Council Against Gender-Based Violence），以鞏固並貫徹政府打擊針對婦女、兒童及弱勢族群人士暴力之決心。

全年有關 性別主流化之 重要活動	1. 持續依據南非 2015 年聲明，南非將持續推動性別平等 根據南非 2015 年聲明，南非將於 2015 年至 2020 年間致力促進女性賦權、女性健康及終結性別暴力等行動。 南非政府並依據「推動平等暨防止不公平歧視法」(Promotion of Equality and Prevention of Unfair Discrimination Act) 及「就業平等法」(Employment Equity Act) 推動女性工作權平等，規劃在 2030 年前消除婦女歧視、終結性別在經濟與社會上之不平等。 南非總統 Cyril Ramaphosa 2018 年國情咨文內容，亦特別強調將致力提高南非女性地位，培養女性經理人、企業主及地主。 2. 南非性平組織創辦人獲聯合國婦女地位委員會選為 2018 年傑出女性 南非促進性別平等之民間組織「鄉村婦女運動」協會 (Rural Women's Movement) 創辦人 Sizani Gubane 因促進性別平等及女性賦權之努力獲聯合國婦女地位委員會 (Commission on the Status of Women, CSW) 選為 2018 年傑出女性 (2018 Woman of Distinction)，伊訂於 2018 年 3 月 11 至 23 日在紐約舉辦之 CSW 年會中發表演說。 3. 預備辦理 2018 年婦女節活動 每年 8 月為婦女月，南非政府預計盛大辦理婦女節 (Women's Day) 活動
重要婦權團體	1. 行政部門： (1) 「婦女、兒童及殘障部」 (Department of Women, Children and People with Disabilities) (2) 「婦女地位國家辦公室」 (National Office on the Status of Women) 2. 獨立機構：「性別平等委員會」 (Commission on Gender Equality) 3. 立法部門：「改善婦女地位及生活水準監督委員會」 (Monitoring Committee on the Improvement of the Quality of Life and Status of Women)

	4. 執政黨 ANC 婦女聯盟 (ANC Women' s League)	
	5. 性別與媒體社群 (Gender and Media Community)	
	6. 非洲性別研究所 (African Gender Institute)	
	7. 性別平等正義聯盟 (Gender Links for Equality and Justice)	
	8. 婦女法律扶助中心 (Women' s Legal Centre)	
	9. 反婦女受暴團體 (POWA)	
傑出女性政要及 婦權領袖	姓名	服務單位、政績/理念
	Baleka Mbete 	國會議長
	Helen Zille 	西開普省 (Western Cape) 省長

	Busisiwe Mkhwebane 	南非護民官 (Public Protector)
	Winnie Madikizela-Mandela 	南非前總統曼德拉遺孀 著名女性政治家
	Nkosazana Dlamini-Zuma 	總統府規劃評估部部長 前非洲聯盟 (African Union, AU) 主席 執政黨「非洲民族議會」 (African National Congress) 2017 年 12 月黨魁候選人
	Phumzile Mlambo Ngcuka 	前南非副總統 現任聯合國促進性別平等和增強婦女權能署 執行長
	Graca Machel 	南非前總統曼德拉遺孀 前莫三比克馬契爾總統夫人 全球婦女人權倡議人士

	Nicky Newton-King 	約堡證券交易所 (Johannesburg Stock Exchange, JSE) 總裁
	Lindiwe Sisulu 	外交部部長
	Nomvula Mokonyane 	通訊部部長
	Naledi Pandor 	高等教育部部長
	Nomaindia Mfeketo 	人居安置部部長

	Susan Shabangu 	社會發展部部長
	Brigette Radebe 	南非礦業大亨
	Maria Ramos 	南非巴克萊非洲集團 (Barclays Africa Group Limited) 執行長
	Bathabile Dlamini 	總統府婦女部部長
	Mildred Oliphant 	勞工部部長

	Nosiviwe Mapisa-Nqakula 	國防部部長
	Angelina Motshekga 	基礎教育部部長
	Edna Molewa 	環境部部長
	Nkhensani Kubayi-Ngubane 	科技部部長
	Tokozile Xasa 	體育部部長

	Dipuo Letsatsi-Duba 	國安部部長
	Jessie Duarte 	ANC 副秘書長 (ANC 六巨頭 (Top Six) 之一)
相關網路資源	性別平等委員會 http://www.cge.org.za ANC 婦女聯盟 http://womensleague.anc.org.za 非洲性別研究所 http://agi.ac.za 性別平等正義聯盟 http://www.genderlinks.org.za	
備註		

各國性別平等資訊

地區	亞非
國家（駐在地）	奈及利亞
駐外館處	駐奈及利亞代表處
性別平等 主流議題	（一）駐在國參與 CEDAW 進程： 奈國政府早於 1985 年批准 CEDAW，為非洲最早之 CEDAW 締約國之一，並於 1995 年設立婦女部，且迄今已六度提交國家報告，惟因受限於伊斯蘭宗教及傳統父權社會思想之箝制，目前以男性為主之奈國國會仍未能制定 CEDAW 配套之國內法律，以致迄無性別平等之法源依據。
	（二）駐在國性別主流化議題之國際參與： 奈國積極參與促進 UN WOMEN、MDG、北京宣言及 CEDAW 活動，除定期提交國家性別平等報告予聯合國外，奈國民間婦權團體亦另研擬及提交 NGO 版本之國家婦權報告，提具較客觀中立之性別平等建議及創見，以彌補政府版本國家報告之不足，並相輔相成。 奈國知名婦權律師 Theodora Oby Nwankwo 女士自 101 年起即擔任聯合國 CEDAW 委員會委員，卻不幸於 106 年 12 月間猝逝，目前未悉未來奈國是否繼續保有該 CEDAW 委員會委員席次。 奈國為非洲聯盟（AU）關於非洲女性平權 2005 年 Maputo 協議之發起國，極力倡議提升非洲婦女在政治、經濟及社會參與權，改善非洲婦女之生殖健康，並廢除非洲各國之女性割禮（Female Genital Mutilation, FGM）殘酷陋俗。 奈國婦女部與西非經濟共同體（ECOWAS）合作在西非婦女政治平權、設立婦女中小企業創業基金，改善婦女經濟權、提高西非女童教育機會及降低婦產科疾病比率等領域，推動國際發展合作計畫。
	（三）駐在國政府性別平等政策及執行現況： 根據統計資料顯示，七成奈國民眾生活在貧窮線之下，奈國婦女因受到種族、宗教（尤其是伊斯蘭教）及傳統父權社會

	之制約，貧窮比例更遠高於 70%。奈北各地女性面臨失學及早婚之嚴重挑戰。此外，奈國傳統社會並不尊重女性，家庭暴力比率高達 30%，婦女多為家庭暴力之受害者。 奈國婦女部制定國家性別平等方針，旨在改善婦女政治及經濟權利、增進女孩受基礎教育機會、降低女性外陰割除比率、廢除反對女權之陳年傳統陋俗及降低婦女生產時難產死亡之比率。 該部推動之主要計畫內容為提供微額貸款計畫，改善鄉村婦女之就業及經濟能力，婦幼醫療衛生合作計畫，鼓勵婦女從政，並設定達成婦女參政率達到 30%之目標。目前為止，奈國婦女在推動性別平等政策仍面臨諸多考驗。
	（四）女性參政現況： 目前奈國政府內閣閣員中計有 2 名女性部長，3 名女性副部長；奈國聯邦參議院 109 席中僅有 6 席為女性，聯邦眾議院 360 席中則有 14 席為女性。 儘管奈國政府設定比聯合國經社理事會之標準婦女保障名額比率 30%更為嚴苛之 35%為基準，以提倡婦女參政權，惟在奈國北部伊斯蘭宗教及傳統父權社會思想之限制下，執行不易。
	（五）女性政治意識培力： 奈國婦女部持續推動提高婦女參政權之計畫，以早日實現婦女參政比率 35%之目標； 每年舉辦國家婦女會議；規定奈國所有政府機構均須設立性別平等小組； 補助及支持奈國境內百餘個婦權團體推動性別平等計畫及舉辦提倡婦權相關活動。
	（六）性別主流化調查： 根據奈國婦女部之統計資料顯示，奈國女性識字率為 55%，低於男性之 73%。女童就學率為 76%，亦遠低於男童之 94%。婦女年平均所得 715 美元，不到男性年平均所得 1596 美元之半。目前奈國女性擔任政府機構首長及國會議員比率僅在 5%上下，仍偏低。此外女性外陰割除比率平均仍高達三成，南部地區甚至高達五成。

	(七) 婦女職能發展訓練： 奈國婦女部在全國六大區域設有 72 座婦女職訓中心，協助婦女取得一技之長並創業。 (八) 婦女人身安全保障： 2014 年 4 月奈國東北部 Borno 州 Chibok 地區兩百餘名女中學生遭近年來肆虐奈北之 Boko Haram 恐怖組織綁架案震驚全球，嗣 104 年 1 月 Borno 州 Damasak 區有超過四百名婦孺再遭 Boko Haram 恐怖組織綁架，並引起國際社會關注奈國婦女安全議題，奈國政府除呼籲各國協助拯救女學生人質外，並自國際社會募集 50 億奈幣推動「Safe School Initiative」計畫，以保障奈北女學生人身安全。
今年有關 性別主流化之 重要活動	1. The Women's Mastermind Conference 20 -22 February, 2018 Abuja, Nigeria 2. International Conference on Violence against Women: Faith Response West Africa 2018 15-17 March, 2018 Abuja, Nigeria 3. Global Women in Data Science Conference 7 April, 2018 Lagos, Nigeria 4. Pride Women Conference 18 May, 2018 Lagos, Nigeria
重要婦權團體	1. NCAA (National Coalition on Affirmative Action) 4th Dimension Complex, 16 Fifth Avenue, City Layout, Enugu City, Enugu State, Nigeria P.O. Box 1686, Enugu State Tel: 234-42-303315, 234-8033132493,8034502456 Email: info@aacoalition.org Website:www.aacoalition.org

	2. BAOBAB for Women's Human Rights Ernest Omoregie Crescent, Agbonyi Road, Lagoon Estate, Ogudu Ori-Oke, Ojota, Lagos, Nigeria P.O.Box 73630, Victoria Island, Lagos Tel: 234-1-4747931, 8980834, 4962302 234-8023330981 Email: baobab@baobabwomen.org, baobabwomen@yahoo.com Website: www.baobabwomen.org	
傑出女性政要及 婦權領袖	姓名	服務單位、政績/理念
	Mrs. Amina Mohammed	聯合國常務副秘書長 
	Mrs. Sandie Okoro	世界銀行資深副總裁 
	Mrs Kemi Adeosun	財政部長 

	Mrs. Aisha Al-Hassan	婦女部長 
	Mrs. Khadijia Bukar Abba Ibrahim	外交部副部長 
	Mrs. Aisha Abubakar	工業貿易投資部副部長 
	Mrs. Zainab Ahmed	預算及國家計畫部副部長 

	Mrs. Hadiza Bala Usman	港務局長 
	Mrs Oluremi Tinubu	聯邦參議員（長期投入婦幼醫衛關懷工作） 
	Ms. Beni Lar	聯邦眾議員 （曾於 105 年 11 月間訪華參加 「國際婦女理事會執行委員會會議」） 
	Ms. Theodora Oby Nwankwo	知名婦權律師，CEDAW 委員會委員 

	Mrs. Modupe Irele	奈國駐法國大使 
	Mrs. Bianca Ojukwu	奈國駐西班牙大使 
	Mrs. Molar Ogundipe-Leslie	資深婦權作家 
	Ms. Chimamanda Ngozi Adichie	婦權作家新秀 

	Ms. Yemisi Ransome-Kuti	婦權世家出身之知名婦運人士 
相關網路資源	奈國婦女部 www.womenaffairs.gov.ng UNWOMEN 奈國國家報告 www.un.org/womenwatch/daw/cedaw/reports.htm#n	

各國性別平等資訊

地區	亞非
國家（駐在地）	阿拉伯聯合大公國
駐外館處	駐杜拜辦事處
性別平等 主流議題	（一）駐在國參與 CEDAW 進程： 阿聯大公國於 2004 年 10 月 6 日批准加入聯合國《消除對婦女一切歧視公約》（United Nation Committee on the Elimination of Discrimination against Women, UN CEDAW），惟基於阿聯傳統風俗習慣及伊斯蘭教法（Shariah）與國家主權，對公約第 2、9、15（2）、16 及 29（1）等法條，有關法律修訂、國籍取得、人身能力及婚姻、家庭關係及國際仲裁等部份提出保留，並於 2008 年首次向 CEDAW 提交報告，2015 年第二次提交報告。
	（二）駐在國性別主流化議題之國際參與： 1. 阿聯於 2017 年承諾捐助 1 億美元予世界銀行「婦女賦權基金」（Women's Empowerment Fund）。 2. 阿聯分別於 2013 至 2015 年、2016 至 2018 年期間兩度獲選擔任聯合國婦女署（UN Woman）執行委員會成員國之一，並自 2012 年起，投注超過 1,200 萬美元，協助推動婦女平權，並於 2016 年在首府阿布達比設立聯絡辦公室。 3. 2013 年 10 月 2 日大公國簽署《致力於終止衝突中性暴力行為宣言》（Declaration of Commitment to End Sexual Violence in Conflict）。 4. 國際層次方面，阿聯強調保護女權，阿聯駐聯合國大使 Lana Nusseibeh 於 2014 年 10 月 29 日曾於「女性、和平與安全」公開辯論時向安理會提交聲明指出，阿聯呼籲加強女性有意義參與以達成國際和平與安全，該國協助於約旦設立 Mrajeeb Al-Fahood 難民營，專門收容敘利亞夫婦、女性及小孩，以保護女性免於騷擾及剝削。

(三) 駐在國政府性別平等政策及執行現況：

1. 依據世界經濟論壇（WEF）所發表之《2017 年全球性別差異報告》（The Global Gender Gap Report 2017），阿聯在受評鑑 144 個經濟體中綜合評比名第 120，女性經濟活動參與及機會排名第 130，女性受教機會排名第 62，女性健康及存活率排名第 129，男女同工同酬排名第 2；政治事務參與方面，女性政治參與度排名第 112，女性國會參政排名第 68 位，女性擔任部長職位比率排名第 33 位。阿聯在中東北非國家中，性別平等度排名第 3，僅次於以色列及突尼西亞。
2. 在其他國際性消除性別歧視評比方面，阿聯在《2017 年世界幸福報告》（World Happiness Report 2017）中幸福程度排名第 21；在 2016 年「聯合國人類發展指數」（UN Human Development Index, HDI）中排名第 42，其中性別不平等指數（GII）為 0.232，排名第 46。
3. 由阿聯社區發展部主導之「國家家庭政策」（National Family Policy）業於 2018 年 3 月獲阿聯內閣通過採納，政策其一包括實施「男性育嬰假」，以確保男性在育兒上與女性扮演等量角色，相關立法工作刻正進行。
4. 阿聯性別平衡理事會（Gender Balance Council）與經濟合作暨發展組織（OECD）於 2017 年 9 月 19 日共同發起「性別平衡指南」（Gender Balance Guide）倡議，目的在實踐聯合國 2030 永續發展目標議程以及「阿聯 2021 願景」中將阿聯提升為全球前 25 名性別平等國家之目標。
5. 2017 年 1 月 18 日杜拜邦儲暨執行理事會主席哈姆丹親王正式批准法令，將杜拜邦政府女性員工帶薪產假延長為 3 個月，並允許每年包含帶薪產假在內至多 120 天之休假，法令自 2017 年 3 月 1 日起實施。
6. 2015 年 5 月阿聯內閣決議設立「性別平衡理事會」（Gender Balance Council），要求必須保障境內公、私部門兩性地位待遇平衡。
7. 2015 年 3 月 8 日阿聯婦女聯盟 H.H. Fatima bint Mubarak 親王力促當地政府修訂 National Strategy for

	Empowerment of Emirati Women 提升阿聯女性於公、私部門和社會團體等地位待遇，以符合國際公約。 8. 2015 年 2 月聯合國人口基金（UN Population Fund）及阿聯婦幼最高理事會（Supreme Council for Motherhood and Childhood）在阿布達比召開會議加強提供對婦女及孩童健康照護。 9. 2014 年阿聯內閣通過新嬰兒權法，規定婦女於產後 2 年內須餵食母乳，引發爭議。 10. 2012 年 12 月阿聯內閣決議，強制企業及政府機構之理事會須有女性成員。 11. 2010 年阿聯內閣會議制定《UAE Vision 2021 National Agenda》，旨在改善婦女在社會上及工作環境中所遭遇各種不平等待遇，力圖各領域賦予大公國女性公平待遇。
	（四）女性參政現況： 阿聯內閣於 2017 年 10 月 20 日改組，31 名內閣成員中包括 9 位女性（占比 29%）。阿聯聯邦國家會議（Federal National Council 於 2015 年改選，目前 40 名議員其中包括 9 名女性（占比 22.5%）。 女性閣員分別為： 1. Hessa Bhumaid - Minister of Community Development （社區發展事務部長 海莎·布胡梅德） 2. Noura bint Mohammed Al Kaabi - Minister of Culture and Knowledge Development （文化暨知識發展事務部長 努拉·卡比） 3. Dr. Maitha bint Salem Al Shamsi - Minister of State （國務部長 梅莎·夏姆西） 4. Reem bint Ibrahim Al Hashimy - Minister of State for International Cooperation （國際合作事務國務部長 芮伊·哈希米） 5. Jameela bint Salem Al Muhairi - Minister of State for Public Education （國民教育國務部長 賈密拉·穆海莉）

	6. Ohood bint Khalfan Al Roumi - Minister of State for Happiness and Wellbeing (幸福事務國務部長 歐互德・羅米) 7. Shamma bint Sohail Faris Al Mazrui - Minister of State for Youth Affairs (青年事務國務部長 夏瑪・馬茲露伊) 8. Maryam Al Muhairi - Minister of State for Food Security (食品安全事務國務部長 瑪麗亞・穆海莉)。 9. Sarah Al Amiri - Minister of State for Advanced Sciences (尖端科技事務國務部長)。 阿聯外交人員中女性約占 20%，駐聯合國大使 (Lana Nusseibeh)、駐拉托維亞大使 (Hanan Al Alili)、駐丹麥大使 (Fatima Khamis Salem Khalfan Al Mazrouei)、駐西班牙大使 (Hessa Al Otaiba)、駐巴西大使 (Hafsa Abdullah Mohammed Sharif Al Ulama) 及駐芬蘭大使 (Noura Mohammed Juma) 均為女性。
	(五) 女性政治意識培力： 阿聯設有「精英計畫」培養各界菁英，其中亦選拔菁英女性赴國外留學，盼返國後能協助推動國家發展。
	(六) 性別主流化調查： 根據阿聯教育部統計，阿聯近 3 成男性受高等教育，女性則有 70% 受過高等教育；阿聯公部門員工中女性占 2/3。
	(七) 婦女職能發展訓練： 1. 根據世界經濟論壇 (WEF)《2017 年全球性別差異報告》，阿聯女性經濟參與度及機會名列 144 國中之第 130 位，女性擔任國會議員、高階經理人比率排名第 118，女性擔任專業及技術人員比率排名第 123。 2. 阿聯女性占阿國籍人口勞動力之 66.7%，從事行業別十分廣泛，分布於工程、科學、健康、媒體、電腦、法律、航太、商業、高等教育、石油等產業及政府部門，其中 4% 從事高度專業技術工作。

	3. 阿聯司法體系中目前包含 4 名女性法官、2 名女性檢察官及 17 名女性助理檢察官。 (八) 婦女人身安全保障： 傳統伊斯蘭國家女性角色多侷限於家庭內，惟阿聯女性參與公共事務及投入就業市場比例較其他伊斯蘭國家為高，女性人身安全普遍受高度保護。
全年有關 性別主流化之 重要活動 (2017/02- 2017/12)	1. 聯合國女性經濟賦權高階小組 (High-Level Panel, HLP) 會議 上揭會議由阿聯性別平衡理事會 (Gender Balance Council) 主辦，於 2017 年 2 月 6 日起於杜拜舉行，時任阿國包容事務國務部長盧布娜女親王 (Shaika Lubna Al Qasimi) 表示，女性賦權係阿國 2021 年國家戰略重要目標，阿聯與聯合國婦女署 (UN Women) 合作關係深厚，阿聯連續兩屆擔任聯合國婦女署會員 (2013-2015、2016-2018)，相關捐助金額達 1,200 萬美元，並協助於阿布達比成立聯合國婦女署聯繫辦公室，做為與海灣合作理事會 (GCC) 成員國之聯繫窗口。 2. 女性、安全與和平高峰會 2017 年 12 月 18 日在阿布達比揭幕，主題聚焦女性在和平安全領域之賦權、區域安全挑戰的性別面向、縮小性別差距等。
重要婦權團體	1. 阿聯女性聯盟 (General Women's Union, GWU) 2. 阿聯婦女協助組織 (UAE Women Support Group) 3. 阿聯女企業家協會 (Central Business District Network of Women, CBD) 4. 杜拜婦女組織 (Dubai Women Establishment)

	姓名	服務單位、政績/理念
傑出女性政要及 婦權領袖	Lubna bint Khalid Al Qasimi	前包容事務國務部長 Lubna bint Khalid Al Qasimi 女親王，被選為 2013 年中東最有權勢之女性。
	Sheikha Fatima bin Mubarak (阿聯前總統 Sheikh Zayed bin Sultan Al Nahyan 之妻)	阿聯女性聯盟 (GWU) 主席、家庭發展基金會 (Family Development Foundation) 最高主席、母職與子女最高委員會 (Supreme Council for Motherhood and Childhood) 主席。 伊於 2006 年 3 月首次提出大公國性別主流化倡議，盼能從政策及計畫面，帶動政府及社會性別主流化 進程。
	Amb. Lana Zaki Nussaibeh	阿聯駐聯合國大使
	Sheikha Manal bint Mohammed bin Rashid Al Maktoum	杜拜婦女組織主席 (Dubai Women Establishment) 主持阿拉伯婦女領導力論壇 (Arab Women Leadership Forum)。
相關網路資源	1. 阿聯女性聯盟 (General Women's Union) www.gwu.ae 2. 阿聯婦女協助組織 (UAE Women Support Group) www.facebook/pages/UAE-Women-support-group 3. 阿聯女企業家協會 (Central Business District Network of Women, CBD) https://www.facebook/CBDNOW 4. 杜拜婦女組織 (Dubai Women Establishment) www.dwe.gov.ae 5. 阿聯社區發展部家庭諮詢 https://www.mocd.gov.ae/en/services/family-counseling.aspx	

	6. EWAA 女性庇護中心 http://www.shwc.ae/portal/are.you.a.victim.aspx 7. 暱名人權申訴 https://www.cda.gov.ae/en/eservices/pages/anonymoushrcomplaints.aspx
備註	

各國性別平等資訊

地區	亞非
國家（駐在地）	以色列
駐外館處	駐以色列代表處
性別平等 主流議題	（一）駐在國參與 CEDAW 進程： 以色列於 1991 年 10 月 3 日批准加入聯合國「消除對婦女一切歧視」公約（Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women, CEDAW）。
	（二）駐在國性別主流化議題之國際參與： 以國除每年均參加聯合國 CEDAW 之年會外，亦應邀參加各國舉辦之提升婦女權利會議及論壇，聯合國並已於 2017 年完成以國婦女相關事項審查。
	（三）駐在國政府性別平等政策及執行現況： 以色列自建國以來，女性即扮演重要角色，除政治上曾出現聞名全球之女性總理梅爾（Golda Meir）夫人外，她們亦需服義務兵役，於 18 歲高中畢業後服役 2 年。女性與男性肩負同等戰鬥任務，如戰機飛行員及突擊隊員等艱鉅任務；國防部曾出現之女性最高階層為少將。以色列係民主國家，男性在社會上縱使係重要政治人物，若涉及性犯罪及騷擾女性，均會被法庭判處入獄服刑或在社會壓力下引咎辭職。
	（四）女性參政現況： 以色列採用內閣制，女性參政有增加趨勢；然而對於少數之極端正統宗教性政黨（指夏斯黨及猶太聖經黨）而言，並無女性議員名額，他們反對宗教學院的男性學生入伍服役，同時也反對女性入伍服役。反觀其他多數世俗化政黨，則無女性參政限制，甚至可獲得名額保障。 2017 年政府中有 5 位部次長（4 位部長及 1 位次長）為女性占 17%，渠等同時亦身兼國會議員；另有各黨派女性國會議員 29 名，總計 33 名，占有 120 議席之 27.5%，為歷年來最高比例。最高法院包括院長在內，共有 4 名女性法官，占該院所有 15 位法官之 26%。在一般公務行政機關及學術界體系中，則有近半女性員工。

(五) 女性政治意識培力：

以色列對於女權相當重視，但在升遷、薪資等方面，女性尚無法與男性完全平權。以國在性別平等上，因摻雜宗教信仰因素而有若干矛盾；信仰極端正統猶太教人士，約占總人口的9%，該教派女性的就業率明顯低於無宗教信仰或其他宗教團體人士。

據統計資料，以國男女平均薪資仍有相當差距，全職男性之薪資平均較全職女性高約 34%，薪資不平等情況於 OECD 國家排名第 4，但主因係女性工作時數僅為男性的 82%。

依據以色列陶布社會政策研究中心（Taub Center for Social Policy Studies）發佈的“國家願景報告”顯示，以國除信仰極端正統派猶太教和信仰伊斯蘭教阿拉伯裔家庭外，信仰其他猶太教派（如：改革派、保守派）、基督教、天主教等宗教及無宗教信仰人士的男性薪資平均高於女性。

極端正統派猶太家庭約有一半男性，平日只研讀猶太經典，每月支領政府補助，並不工作；該社群中 26%的女性擁有學士學位，高學歷女性人數為男性的兩倍，且大部分外出工作，故女性平均工資高於男性。

阿拉伯裔家庭的情況也類似於極端正統派猶太家庭，但該族群之男性無論學歷如何，都易於找到工作，只是整體教育水準較低，只有 18%的男性和 20%的女性接受大學教育。

世俗派猶太人的教育水準最高，51%的男性和 59%的女性擁有學士學位。

(六) 性別主流化調查：

以國中央統計局從事人口、家庭、族裔、宗教信仰從屬、國籍、原籍國、個人健康、教育、工作、薪資、福利、犯罪情況等各層面之性別統計。

(七) 婦女職能發展訓練：

據統計，以國女性勞動參與率在已開發國家排名第 11，女性行政高層比率排名第 24，目前在性別平等政策執行上躋身已開發國家水準。

	以國 2011 年通過[學生權利法]修正案，規定每一所學術機構必須依據女性在妊娠、分娩、收養或接受寄養或照護兒童的意願，給予渠等自行決定如何安排學校教育進程之自由，目的是允許渠等更加靈活地完成學業以進入職場，從而促進性別平等，賦予維持家計更多的選擇權。 同年並對[婦女就業法]予以修正，延長女性員工的產假，及雇主必須保留渠等在工作場所的職務和權利； 2011 年也修正[國民健康保險法]，規定沒有子女的婦女，得以醫學方法保留生育能力。 2013 年通過[宗教法官法]的修正案，規定負責「猶太宗教法院法官任命委員會」的成員，亦即由行政機關、國會和律師協會個別派出的兩位代表之中，必須至少有一位是女性；該法院法官的任命，對大多數猶太人而言，是生活中的大事，猶太宗教法院對結婚、離婚、死亡、繼承、財產分配和皈依等敏感事務均發揮重要影響力，故法官任命委員會爰賦予婦女更有利的代表權限。
	(八) 婦女人身安全保障： 自 1970 年代起，以國對婦女安全保障逐漸進行變革。1991 年訂立[家庭暴力防治法]、1998 年訂立[性騷擾防治法]，對婦女的家庭暴力、騷擾議題已不再被視為屬於私人領域，並有許多婦女保護團體陸續組成，且公眾已對婦女保護有更深切認知。 一般而言，對婦女之家庭暴力犯罪普遍分布於社會各階層，尤以失業、低教育程度、低收入、有犯罪史及具宗教狂熱者較多，其中阿拉伯裔受害人數比例較猶太裔高。
全年有關 性別主流化之 重要活動	1. 「耶路撒冷同性戀、雙性戀、變性者和跨性別者自豪與寬容開放之家」遊行暨音樂會 (The Parade and Chamber Choir of Jerusalem Open House for Pride and Tolerance) 時間：每年 7 月 每年舉行“自豪遊行”(pride parade)，主張制定(男女)同性戀、雙性戀、變性者和跨性別者權利保障法案，謀求推動修改

	以色列的[親屬法]、改變性別分類。 2. 海法女權主義者中心婦女節活動 (Isha L'Isha - Haifa Feminist Center) 時間：每年 3 月 提倡婦女工作權益保護。 3. 暴力犯罪危機援助中心 (ARCCI) 防制對婦女暴力活動講座 時間：每年 11 月 提倡婦女權益，防制對婦女施暴。 4. 「台拉維夫同性戀、雙性戀、變性者和跨性別者自豪與寬容開放之家」遊行 時間：每年 6 月 每年舉行“自豪遊行”(pride parade)，主張制定男女同性戀、雙性戀、變性者和跨性別者權利保障法案，謀求推動修改以色列的[親屬法]、改變性別分類。	
重要婦權團體	1. 總理府婦女地位促進局	
	2. 暴力犯罪危機援助中心 (The Association of Rape Crisis Centers in Israel - ARCCI)	
	3. 以色列婦女網路 (Israel Women's Network)	
	4. 世界錫安勞工運動組織 (Na'amat – World Labor Zionist Movement)	
	5. 以色列婦女薪資平等暨和平組織 (Israel Women Wage Peace)	
傑出女性政要及 婦權領袖	姓名	服務單位、政績/理念
	Ayelet Shaked	司法部部長
	Gila Gamliel	社會平權部部長
	Miri Regev	文化暨體育部部長
	Sofa Landver	移民暨吸引部部長 (海外猶太裔+專業人才)
	Tzipi Hotovely	外交部次長

相關網路資源	1. http://mfa.gov.il/MFA/AboutIsrael/State/Law/Pages/ Ensuring-equal-rights-for-women-in-Israel.aspx 2. http://www.1202.org.il/en/union/info 3. https://en.wikipedia.org/wiki/Women_in_Israel 4. http://www.jewishvirtuallibrary.org/world-labor-zionist-movement 5. http://www.WomenWagePeace.org
備註	以色列無憲法制度，但訂有 11 個基本法，對女性福利之保護等已達相當完善程度，但在女性就業薪資平權政策；如何規範穆斯林、德魯茲人暨貝都因人等少數族裔的一夫多妻傳統等方面，因受宗教信仰束縛較深，仍有待努力。

各國性別平等資訊

地區	亞非
國家	科威特
駐外館處	駐科威特代表處
性別平等 主流議題	(一) 駐在國參與 CEDAW 進程： 於 1994 年 9 月 2 日批准加入聯合國「消除對婦女一切形式歧視公約」(Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women, CEDAW)，並定期提交性別平等現況報告。
	(二) 駐在國性別主流化議題之國際參與： 1. 科威特人權協會 (The Kuwait Society for Human Rights) 曾與聯合國人權事務委員會合作，於科威特主辦關於保護女性權利研討會，邀集中東及北非性別議題專家參與討論。 2. 科威特女性地位顯較週邊海灣地區國家為高 (海灣地區國家包括：科威特、沙烏地阿拉伯、阿拉伯聯合大公國、卡達、阿曼及巴林等六國)，並允許國際人權組織進入該國觀察研究。 3. 科威特常駐聯合國代表 Bader Abdullah Al-Munayikh 於 2017 年聯合國大會第 72 屆會議中，發表關於推動科國女性地位及參與決策計畫，以及支持該國女性參與國際社會。
	(三) 駐在國政府性別平等政策及執行現況： 科威特依照伊斯蘭法律訂定有關性別議題政策。惟根據社會發展現況，科國於 2005 年修改法律保障婦女參政權；近期並致力推動賦予女性更多權利，如兼顧母親特權下，保障男女同工同酬等。
	(四) 女性參政現況： 目前科威特國會中，有一名女性 Maasouma Al Mubarak 獲選擔任議員。

	(五) 女性政治意識培力： 科威特女性爭取選舉權及參與候選資格的努力於 2004 年達到高峰，惟至目前為止，女性候選人多不具有足夠票源而得以參政。	
	(六) 性別主流化調查： 據世界經濟論壇（WEF）公布之 2017 年性別差距指數（Gender Gap Index），科威特得分 0.628（1.0 平等，0.00 不平等），在 144 個國家中排名第 129 位。兩性在教育參與及健康、預期壽命等領域差距較小，惟在律師、高階官員、經理職等（女、男比率 0.17/1）、政治賦權（如擔任國會議員（女、男比率 0.03/1）或部長級官員（女、男比率 0.07/1）差距大。	
	(七) 婦女職能發展訓練： 根據國際勞工組織調查發現，科威特女性勞動力比率為 43.4%，並由該國人事銓敘部推動婦女職能發展訓練。	
	(八) 婦女人身安全保障： 科威特於 2015 年設置家事法庭以處理國內家庭暴力事件，並保護家庭暴力受害者。	
全年有關性別主流化之重要活動	2017「婦女培力工作坊」 （Women's Empowerment Workshop） 促進立法保障婦女權利	
重要婦權團體	1. Union of Kuwaiti Women's Associations	
	2. Kuwait Women Cultural and Social Society	
傑出女性政要及婦權領袖	姓名	服務單位、政績/理念
	Maasouma Al Mubarak	科威特國會議員
相關網路資源	1. 聯合國開發計劃署-科威特： http://www.kw.undp.org/content/kuwait/en/home.html 2. 科威特婦女協會： http://www.kuwait-info.org.tn/index.htm	

	3. 科威特婦女文化及社會： https://www.kwtwcass.org/ar/ 4. 科威特計畫部： https://www.scpd.gov.kw/
備註	

各國性別平等資訊

地區	亞非
國家（駐在地）	蒙古
駐外館處	駐蒙古代表處
性別平等 主流議題	（一）駐在國參與 CEDAW 進程： 蒙古國於 1980 年 7 月簽署該公約，並於次年 7 月通過生效，加入 CEDAW 迄今已有 37 年，長年來遵行公約精神，據以決策、進行相關研究或參酌國際案例。
	（二）駐在國性別主流化議題之國際參與： 1. 長期致力依循國際公約處理公約規範之相關課題，亦持續參加聯合國所舉辦有關保障女性權利地位或性別平等議題之國際性研討會。 2. 聯合國人權高級專員公署（UNHCHR）曾於 2016 年針對蒙古執行 CEDAW 情形發表評估報告，下次發表時程訂於 2020 年 3. 2017 年 3 月，勞動暨社會福利部次長 S. MUNGUNCHIMEG 率團赴紐約出席「聯合國婦女地位委員會第 61 屆大會」（CSW61），在「公私部門薪酬之性別鴻溝」圓桌論壇，以及「科技改變職場：如何運用科技與創新來加速女性經濟培力」高階研討會等場合闡述蒙古觀點。
	（三）駐在國政府性別平等政策及執行現況： 蒙古於 2011 年通過「性別平等法」，為政治、立法、經濟、社會、文化及家庭等領域中之性別平等關係提供立法基礎。修正版「家庭暴力防治法」及「刑法」分別於 2017 年 2 月及 7 月正式生效，為保障婦女權利及其人身安全提供更有效之執法裁罰工具。
	（四）女性參政現況： 2016 年蒙古國會選舉產生之 76 名國會議員中，女性 13 位（佔 17%），雖為歷來女性議員最多之一屆，仍比全球平均值 22.6% 與亞洲平均值 18.8% 皆低。2017 年 10 月成立之新內閣包括二位女性部長，分別為教育、文化、科學暨體育部部長 Ts.Tsogzolmaa 及衛生部部長 D.Sarangerel，比 2016 年選後成立之內閣多一位；女性次長則有五位。然而，蒙古國迄未出現女性總統或總理。

(五) 女性政治意識培力：

1. 2011 年通過之「性別平等法」在一定程度上，已保障蒙古國女性獲得政治、社會平等參與權。
2. 為鼓勵並擴大女性參政，蒙古政府及非政府組織推動不少計畫，並舉（合）辦各類主題論壇。2017 年 4 月內閣責成勞動暨社會福利部落實一項為期四年（2017-21）之性平計畫，旨在催生更具性平意識之政策與規劃、消除公眾對性別之普遍刻板印象，並在政治與經濟等領域擴大女性參與及決策角色。
3. 蒙古性別平等委員會自 2014 年底即不再劃歸總理直接監督，目前亦未列入政府執行機關（executive agency）之編制，政府在體制設計上並未宣示或反映其重視性平或女性政治培力議題，爰續為有識之士所詬病。

(六) 性別主流化調查：

根據「世界經濟論壇」(WEF) 發佈之「2017 年全球性別落差報告」(Global Gender Gap Report 2017)，蒙古在 144 個評比國中名列第 53，比 2016 進步 5 名，主因為女性政府閣員及高階經理總人數對男性同僚之比率提高。

根據蒙古「國家統計總署」(NSO) 指出，截至 2017 年年底，蒙古總人口約為 320 萬人，男、女比率為 49.5%比 50.5%，女性多於男性。在教育機會方面，受過高等教育之蒙古女性亦多於男性(20%: 15%)，惟蒙古女性之月均所得（約 81 萬蒙圖，折合約 338 美元）仍低於男性（約 110 萬蒙圖，折合約 458 美元）頗多。

(七) 婦女職能發展訓練：

政府相關部會、女性團體、(蒙古及國際) 非政府組織不定期舉（合）辦各類婦女/權教育及技職訓練活動：

「前景職訓中心」(Future Training Center) 接受蒙古勞動暨社會福利部等政府或國內、外民間及政府組織委託（包括曾受我國政府補助、以蒙古婦女為主之縫紉、美容美髮及身障人士刺繡等職訓班），持續辦理之各種職訓項目。

「蒙古媒體機構」(Press Institute of Mongolia) 則與瑞士發展暨合作機構 (SDC) 合作，對蒙古新聞記者等媒體人士進行專業講習，強化彼等對「源於性別之暴力」(Gender-Based Violence) 之新聞敏銳度與報導能力，以提升公眾對該議題之觀念認知。

	(八) 婦女人身安全保障： 1. 蒙古目前係屬廢死（刑）國家（昔日施行死刑之年代，法律即禁止對婦孺求處死刑）。 2. 政府持續積極改善婦女在職場、社會及家庭地位。 3. 蒙古國會於 2016 年年底通過「家庭暴力防治法」修正案，該法納入了刑事罰則，並於 2017 年 2 月 1 日正式生效。由於蒙古家暴被害人以女性占多數（達 90%），因此本法通過深受蒙古社會各界讚賞。
全年有關 性別主流化之 重要活動	1. 「一站服務中心」(One Stop Service Centers, OSSCs) 計畫 (2017 全年) 「蒙古女實業家」(Women Entrepreneurs of Mongolia, WEM) 組織與聯合國人口基金會 (UNFPA) 合作在全蒙古陸續設立六座 OSSCs，協助逾 2,000 位家庭暴力受害者走出創痛陰影。
	2. 國際婦女節遊行活動 (2017 年 3 月) 蒙古 2017 年國際婦女節遊行活動之訴求主軸包括響應總統 Kh.BATTULGA 追討海外帳戶運動、更均衡之國家財富分配、終止國際借貸「以債養債」，以及關注婦女在日常生活中面對之挑戰並協助解決、促進婦幼醫療健保條件及兒童受教權等。
	3. 「蒙古國際婦女協會」成立 25 週年紀念 (2017 年 6 月) 「蒙古國際婦女協會」(International Women's Association of Mongolia, IWAM) 係由在蒙經商工作或伴隨配偶定居此地之外籍婦女及若干蒙籍婦女所合組，成立迄今 25 年，主要從事扶助身障者、單親媽媽及貧窮家庭等慈善工作，以及成員間之文化交流活動。
	4. 「蒙古女商業家協會」成立 25 週年紀念 (2017 年 11 月) 該協會現有二萬多名會員，由於女性實際經營之企業數目佔全蒙商業部門高達 85 %，形成蒙古多數就業機會與財富之創造者，爰總統 Kh.BATTULGA 亦親自出席該活動，並致詞嘉勉該協會多年來對蒙古商業與經濟發展之貢獻，以示重視。

	5. 「88 日募款運動」 (2017 年 12 月~2018 年 3 月) 「蒙古婦女基金會」(Women's Fund of Mongolia, MONES) 自 2005 年起，於每年「國際人權日」(12 月 10 日) 至翌年「國際婦女節」舉行「88 日募款運動」，提倡婦幼權利，此次主題為「捍衛未成年性侵受害者」。	
重要婦權團體	1. 蒙古婦女基金會	
	2. 蒙古婦女發展基金	
	3. 全國性別協會	
	4. 保障婦女自主權中心	
	5. 全國反暴力運動	
傑出女性政要及 婦權領袖	姓 名	服務單位、政績/理念
	1. TSOGZOLMAA T. 教育、文化、科學暨體育部部長（國會議員），身兼執政黨蒙古人民黨婦女組織「社會民主-蒙古婦女協會」主席。	
	2. SARANGEREL D. 衛生部部長（國會議員）	
	3. BATSETSEG B. 外交部次長	
	4. BULGANTUYA Kh. 財政部次長	
	5. SAULE J. 糧食、農業暨輕工業部次長	
	6. MUNGUNCHIMEG B. 勞動暨社會福利部次長	
	7. BYAMBASUREN L. 衛生部次長	
	8. OYUNCHIMEG M. 蒙古全國商工總會會長	
	9. TSEVELMAA S. 「蒙古婦女基金會」主席（前第一夫人）	

10. ERDENECHIMEG J.

「蒙古婦女聯盟」主席

11. ANKHMAA Sh.

烏蘭巴托市副市長

12. UNDRAM O.

「爸媽反霧霾」(The Moms and Dads Against Smog, MDAS) 空污
抗議運動發起人

13. PUREVKHUU Ts.

MDAS 空污抗議運動主要籌組者

14. BAIGALMAA S.

「全國反暴力運動」計畫經理

15. KHONGORZUL A.

「美麗之心」(Beautiful Hearts) 主席

16. AZJARGAL E.

「蒙古女實業家」組織創辦人

17. AISHOLPAN N.

蒙古哈薩克裔歷來首位「少女鷹獵人」(Eagle Huntress) 及「2017 年
亞洲創變者大獎」(The Asia Game Changer Awards 2017) 得主之一

18. SUMIYA D.

SUMIYA D. 為里約奧運柔道銀牌得主、獲選「勞動英雄」之國家級
運動員，其於 2017 年柔道世錦賽摘金，成為該項比賽史上首位
「四連霸」選手，締造了世界紀錄，目前世界排名第一，並獲頒「2017
年蒙古最佳女運動員」之殊榮。

國會議員

左列國會議員（不包括上揭兼任部長之二位議員）計有 11 位

1. OYUNCHIMEG M.

亦擔任國會訴願常設委員會主席

2. MUNKHTSETSEG G.

亦擔任「蒙古作家聯盟」主席

3. OYUNKHOROL D.

4. UNDARMAA B.

5. SARANCHIMEG B.

6. AMARZAYA N.

	7. BILEGT M. 8. GARAMJAV T. 9. NARANTUYA Z. 10. OYUNDARI N. 11. UNDRAA A.
相關網路資源	1. www.mones.org.mn 2. www.monwdf.org 3. www.leos.org.mn/index.php/en/ 4. www.iwammongolia.com 5. www.wstem.mn 6. womenforchangemn.com/
備註	

各國性別平等資訊

地區	亞非
國家（駐在地）	阿曼
駐外館處	駐阿曼代表處
性別平等 主流議題	（一）阿曼參與 CEDAW 進程： 2006 年 2 月 7 日阿曼批准聯合國「消除對婦女一切形式歧視公約」（UN CEDAW）。阿曼於 2011 年 10 月 4 日 CEDAW 第 98 及 99 次會議中提交報告。2016 年 6 月 1 日、12 月 14 日及 2017 年 11 月 3 日亦分別提交改善措施報告。
	（二）阿曼性別主流化議題之國際參與： 2013 年 12 月 16 日至 19 日在阿曼首都 Muscat 舉行首屆海灣國家企業會議，商討該地區婦女在經濟中發揮之作用及面臨之困境與挑戰，並制定統一的海灣區域方案，以協助婦女在經濟領域實現更大成就。 2014 年 11 月聯合國國際電訊聯盟（ITU）秘書長於韓國釜山頒獎予阿曼，表彰阿曼在使用高科技促進性別平等方面之成效。 - 阿曼女性國會議員代表團由國會上院副議長 Dr. Suad Al Lawatiya 率領，參加由全球國會婦女論壇（Women in Parliaments Global Forum, WIP）與經濟合作與發展組織（OECD）於 2016 年 5 月 4-6 日在約旦舉行之全球女性國會議員高峰會。 - 阿曼全國商工總會撒拉拉分會於 2016 年 2 月 15-19 日舉辦 GCC 及阿拉伯國家「女性企業家論壇」。 2017 年 10 月 2 日阿曼皇家警察總署發展暨檢察司（Directorate General of Development and Scrutiny）司長 Huda Bint Nasir Al Battashi 代表阿曼出席在澳洲昆士蘭舉行之 2017 年國際女性與執法大會（International Women and Law Enforcement Conference）。

(三) 阿曼政府性別平等政策及執行現況：

1. 阿曼蘇丹 1970 年執政以後，積極推動婦權運動，認為在伊斯蘭傳統框架內，應允許婦女在現代社會中發揮更重要的作用，而不應將婦女侷限於家中。阿曼政府予婦女極大關注，儘可能提供完善教育設施，使其等享有先進醫療服務，保障就業機會，改善社會地位，鼓勵參與工作，以積極投入國家社會與經濟建設。
2. 根據 2013 年 12 月 Thomson Reuters 基金會之「阿拉伯世界婦女權益」調查報告中指出，阿曼為海灣國家六國中最適合婦女居住之國家；在阿拉伯聯盟 22 個成員國中亦排名第二，僅次於葛摩聯盟（Union of Comoros）。評比標準主係以婦女在政治、社會、經濟、家庭地位及生育等權利及加諸婦女暴力情形等 6 項。就阿盟成員國整體調查報告中之單一評比項目而言，阿曼在婦女政治權利方面名列第 2、經濟權利第 3、社會權利及生育權第 5、加諸婦女暴力情形第 10、家庭地位第 12。
3. 根據阿曼國家統計暨資訊中心（NCSI），2014/2015 學年度阿曼各級學校女性學生佔 49%。
4. 2016 年 1 月 NCSI 發布數據，2014 年阿曼新生女嬰存活人數為 27,562 人，2015 年增加至 28,555 人；2014 年新生女嬰死亡人數 1,988 人，2015 年下降至 1,861 人。
5. 阿曼國會上院 2016 年 6 月 6 日組成專案會議，並由副議長 Suad bint Mohammed Al Lawatiya 主持，檢討如何強化阿曼女性在政治、社會及經貿等各領域發展角色。
6. 根據阿曼社會發展部資訊，2017 年學年度阿曼各級學校女性學生比例為 53%。
7. 2018 年 3 月 18 日阿曼社會發展部部長 Mohammed Al Kalbani 在阿曼國會下院報告，阿曼已在全國各省超過 23 個婦女協會提供會所建築，以提升及保護各項女性權益。

(四) 女性參政現況：

1. 阿曼蘇丹支持婦女參與國家建設，政府積極鼓勵婦女參與工作，職業婦女不僅能為社會與經濟發展貢獻，亦能增強婦女的自信心。近年阿曼政府亦積極輔導婦女

創立中小企業，並提供相關技能培訓課程。1994 年阿曼成為第一個給予女性投票權及參政權之 GCC 國家。1999 年蘇丹首次諭命第一位女性大使派駐海牙，2004 年蘇丹指派第一位女性部長擔任高等教育部長，目前已有更多的阿曼婦女在政府、石油產業、銀行、學校及其他行業機構任職。

2. 目前阿曼 26 個部中，高等教育部長 Rawiyah Al Busaidiyah、教育部長 Madeeha Al Shibaniyah 為女性。
3. 2015 年 10 月 25 日 Ms. Nemah Al Busaidiya 連任國會下院民選國會議員。
4. 2015 年 11 月 16 日阿曼國王任命 84 名國會上院議員，其中 13 名為女性，佔 15.4%。
5. 2016 年 4 月 10 日「聯合國消除對婦女一切形式歧視公約」(CEDAW) 阿曼國家委員會召開會議，由社會部長 Al Kalbani 主持。

(五) 女性政治意識培力：

1. 阿曼婦女自主性日漸高漲：

阿曼為君主體制國家，公眾集會仍需經政府批准，亦禁止成立政治團體，故未聞有婦女抗議，或舉辦研討會爭取性別平等權利之舉，惟目前在職場上確仍存有男女薪資待遇差異之情。根據阿曼國家統計暨資訊中心 (NCSI) 資料指出，阿曼婦女晚婚比率增加，25 歲以下追求更高學歷及職業者之比率增加 20%。

2. 阿曼日趨重視婦權：

1990 年代阿曼政府推行「阿曼化」政策保障阿曼人民工作權利，阿曼婦女逐漸投入就業市場，女性大學畢業生亦逐年增加。1994 年阿曼婦女首度獲准參與國會下院選舉，擁有投票權及被選舉權，此為阿拉伯國家婦女參政權之首例；2015 年 10 月 25 日阿曼第 8 屆國民諮議會選舉，全國 590 位候選人中有 20 位女性；85 名當選人中，有 1 名女性。

(六) 性別主流化調查：

1. 根據 2015 年統計資料指出，阿曼婦女在公家機構服務人數佔 47%；在民間機構服務女性人數，佔 30.9%。
2. 世界經濟論壇 2016 年全球性別地位排名 (Global Gender Gap Index)，阿曼在全球 144 個國家中排名 133 名，總分數為 0.612。

INDEX	RANK	SCORE
Economic Participation And Opportunity	134	0.441
EDUCATIONAL ATTAINMENT	97	0.973
HEALTH AND SURVIVAL	99	0.971
POLITICAL EMPOWERMENT	142	0.021
(0.00=inequality, 1.00=equality)		

(七) 婦女職能發展訓練：

阿曼將推動中小企業發展列為國家重要經建要項，並積極輔導阿曼婦女創業，且提供所需之技能培訓課程。

(八) 婦女人身安全保障：

1. 阿曼婦權保障法制化：1970 年阿曼政府批准成立阿曼全國婦女協會 The Omani Women's Association, OWA)，受阿曼社會發展部監督，該協會不得觸及敏感之公民與政治權利，或婦女自治等議題。
迄 2015 年 10 月，阿曼有約 60 個非政府組織，其中女性會員人數 8,531 人。
2. 為保障婦女權利，2011 年頒布之阿曼國家基本法第 17 條明定所有阿曼人民在法律之前一律平等，享有同等之權利與義務，不得有性別、種族、膚色、語言、宗教、教派、住所或社會地位上之歧視。
2012 年修訂之阿曼勞工法亦規定，女性勞工享有 50 天全薪產假，且可在其工作約期內分三次提出申請；婦女

	不得在晚上 9 時至次日上午 6 時期間工作。基本法第 13 條規定男女受教育機會均等。
全年有關性別主流化之重要活動	1. 2014 年 10 月 15 日馬斯開特企業婦女中心 (Muscat Business-Women Centre, MBWC) 在阿曼首都舉行之「第五屆阿曼婦女論壇」(the fifth Omani Women Forum) 主題包括阿曼女性在當今社會及教育與經濟領域所扮演的角色地位，MBWC 主席 Zahra Al Ajmia 致詞表示，喀布斯蘇丹非常重視女權，阿曼婦女也因此得以在各種不同領域方面有所成就。
	2. 阿曼訂於每年 10 月 17 日為 Omani Women's Day，並舉辦婦女慶祝活動。
	3. 阿曼 Al Mar'a (婦女) 雜誌每年底定期舉辦 Al Mar'a Excellence Awards 頒獎活動，選出具有卓越貢獻之阿曼女士，分別頒發優秀企業領導、時尚設計、表演藝術、美術、教育服務、企業精神與創新、保健服務、科學與工業成就、科技、運動、社會服務、石油產業服務及中小企業產業等 13 個獎項。
	4. 2018 年 3 月 7 日舉行 Oman Woman of the Year Awards，表彰傑出女性在阿曼各行業突出之表現。
重要婦權團體	「阿曼全國婦女協會」(The Omani Women's Association, OWA)，亦為阿拉伯婦女聯合會 (Arab Women's Federation) 與阿拉伯海灣國家婦女工作協調委員會成員，並與世界婦女組織有所聯繫。 OWA 成立宗旨：OWA 宗旨在於提供有關健康生活的概念，社會服務與導引，幫助因某些社會問題或喪失生計之貧窮與低收入家庭，並提供各種形式之物資與道德支助；培訓賦予阿曼婦女就業技能，以期改善生活水平；提供已婚婦女建議與導引；參與社會與保健方案，為孕婦與兒童提供照顧及便利服務；鼓勵保有阿曼社會歷史及伊斯蘭宗教之優良傳統與風俗，並防制危害社會成長與進步之重大影響；與其他婦女組織、其他民間志工及慈善團體交流合作，以汲取有益之工作經驗；透過幼稚園與識字班的成立與管理，促進教育過程；與國外婦女組織合作，以獲取有益服務婦女經驗。 OWA 設有文化、社會、宗教、保健等四委員會，會員僅限阿曼籍婦女，會長現為 Iman Rashid Al Ghafari 女士。

傑出女性政要及
婦權領袖

傑出女性政要及婦權領袖：

1999 年蘇丹首次諭命第一位女性大使派駐海牙，目前已有更多的阿曼婦女在政府、石油產業、銀行、學校及其他行業機構擔任主管。目前阿曼高等教育部長 RawiyahAl Busaidiyah、教育部長 Madeeha Al Shibaniyah、國會上院副議長 Suad bint Mohammed al Lawati 及駐美大使 Hunaina Al-Mughairy 為女性。

姓名	服務單位
H.E. Dr. Madeeha bint Ahmed bin Nassir Al Shibaniyah 	教育部部長 Minister of Education
H.E. Dr. Rawiyah bint Saud Al Busaidiyah 	高等教育部部長 Minister of Higher Education
H.E. Dr. Suad bint Mohammed Al Lawatiya 	國家議會（上院）副議長 Deputy Chairperson State Council
Hunaina Sultan Ahmed Al-Mughairy 	駐美國大使 Ambassador to the United States

	Mona bint Salim al-Jardaniyah 	人力部次長 Undersecretary of Ministry of Manpower
	Aisha Khalfan Jumeel Al Siyabiyah 	手工業署主席 Chairperson of Public Authority for Craft Industries
相關網路資源	「阿曼全國婦女協會」 (The Omani Women's Association, OWA)	會長：Iman Rashid Al Ghafari 女士 電話號碼：+968- 24602800， 傳真號碼：+968-24696253 電子郵件：o.w.a.m@hotmail.com 網址：www.owan.net。
備註		

各國性別平等資訊

地區	亞非
國家（駐在地）	沙烏地阿拉伯
駐外館處	駐沙烏地阿拉伯代表處
性別平等 主流議題	（一）駐在國參與 CEDAW 進程： 2000 年 9 月 7 日正式成為 CEDAW 締約國，惟註明沙國未遵守與伊斯蘭教法牴觸公約之部分規定，亦即沙國對以下各條文予以保留：第 9 條第 2 款有關男女雙方均對子女國籍享有相同決定權（因沙國不予嫁外國人婦女之子女國籍）、第 16 條有關婚姻平等，以及第 29 條有關締約國間為執行本公約發生爭執。至於「結束歧視暨保護婦女免受暴力」宣言則因非屬條約，與 CEDAW 無涉，故無約束力。
	（二）駐在國性別主流化議題之國際參與： 參與 GCC 區域組織有關家暴暨性別歧視會議；阿盟婦女峰會。
	（三）駐在國政府性別平等政策及執行現況： 2013 年沙國諮議會開創沙國婦女參政之先河，首次任命女性諮議員、2016 年 12 月 2 日改組諮議會，重新任命女諮議員。
	（四）女性參政現況： 沙國中央諮議會有沙王任命之女諮議員共 30 名，佔諮議會人數之 20%。另地方有 38 名女議員。婦女出任教育部、衛生部、社會部、職訓署、企業界高階主管、大學首長、外交官等職務。
	（五）女性政治地位提高： 2015 年 12 月 12~13 日舉行第 3 屆地方選舉，此係沙國史上首次准許婦女參與選舉暨被選舉，共計 21 名女士當選，沙王復於 2016 年 1 月 1 日任命 8 省 17 名女士為省市議員，

	連同先前當選之 21 名，共計 38 名女議員；其中利雅德 6 名（4 名當選、2 名獲任命），另 5 省女性未獲任命。 （六）性別主流化調查： 沙國參考公約規定作為修改沙國勞工法、社會保險法、員工休假細則等現行法規依據，改善婦權。為提供婦女更多工作機會，沙衛生部 2016 年 11 月 4 日同意核發沙國婦女在封閉商場之藥局、眼鏡行工作執照，惟工作單位員工須全為女性。 （七）婦女職能發展訓練： 沙國設有婦女慈善協會，培訓婦女才藝並辦展覽、比賽等及協助就業，鼓勵婦女自食其力。 （八）婦女人身安全保障： 沙國設有國立婦女家暴中心，2010 年制訂家庭安全法，提供婦女專家諮詢。 2014 年頒布防止虐待法。 2015 年 1 月 1 日沙國人權署宣布增設分處，共計 13 處，遍佈全國。其中販賣人口組成立於 2009 年，由人權署及若干部會共同組成，保護婦幼及殘障者，免受傷害、威脅及遺棄，犯者最高可判 15 年牢獄，罰 1 百萬沙幣（約 27 萬美元）。 2015 年 9 月 9 日世銀報告讚揚沙國立法加強婦女經濟復興，保護婦女免受家暴。
全年有關 性別主流化之 重要活動	1. 關於取消男人對婦女監護權 每名沙國婦女均有男性監護人，由其父或丈夫或兄弟甚或自己兒子擔任；2017 年 1 月 17 日沙國人權協會長 Al Gahtani 答復聯合國人權委員會時表示，當局正就減省婦女不需男人監護事，進行研擬、規勸、修法、改正中，惟囿於當地特殊而保守部落傳統習俗，推行仍需時日。 2. 提供沙婦女更多工作機會 2016 年 11 月 4 日沙衛生部同意核發沙國婦女在封閉商場之藥局、眼鏡行工作執照，前提是工作單位員工須全為女性。

	3. 開放女性領取駕駛執照與開車 沙國國王薩爾曼 2017 年 9 月 26 日發布政令，准許核發駕照予國內女性，命令自 2018 年 6 月生效。沙國已成立委員會執行此項新政令，2018 年 6 月 24 日實施。	
	4. 允許女性前往體育場觀看足球賽 2018 年 1 月 12 日首次允許女性前往體育場觀看足球賽。	
	5. 提升女性勞動力比例 沙國王儲穆罕默德 2018 年 3 月 20 日表示，沙國先前有 22% 的女性進入職場，渠鼓勵更多女性參加工作，計劃將女性勞動力比例提升至 30%，並着手保障男女同工同酬。	
重要婦權團體		
傑出女性政要及婦權領袖	姓名	服務單位、政績/理念
	Dr. Nura Bint Abdullah Alajlan	國家人權協會委員 以發揚伊斯蘭教婦女人權方式教育及宣傳使阿拉伯部落社會重視婦權。專業處理家暴暨受虐情形並探究其原因。
	Dr. Hana Al Mutlaq	國家人權協會委員 培育婚姻知能、協助解決家庭問題、教育子女問題、離婚問題、家暴（包括言行）問題、性別歧視問題、聆聽受暴者心聲、提供心理輔導與法律諮詢。
相關網路資源	Nshr.org.sa 沙國國家人權協會網站	
備註		

各國性別平等資訊

地區	亞非
國家（駐在地）	俄羅斯
駐外館處	駐俄羅斯代表處
性別平等 主流議題	（一）俄國參與 CEDAW 進程： 前蘇聯於 1981 年簽署 CEDAW，前蘇聯解體後由俄國繼承其國際法之權利義務，包括 CEDAW 公約。然俄國憲法中並未明確規範界定性別歧視定義，僅提出男女各領域自由平權概念，當時聯合國消除對婦女歧視委員會曾建議俄國另外立法建立機制以進一步落實保障女性，2003 年俄國家杜馬議會曾一讀通過「政府保障男女機會自由平權（О государственных гарантиях равных прав и свобод и равных возможностей для мужчин и женщин в РФ）」之相關法案，嗣一直擱置到 2006 年始進行二讀，迄今仍未三讀通過。故現今俄國仍缺乏落實 CEDAW 公約之特別法。 （二）俄國性別主流化議題之國際參與： 俄國對於性別主流化議題之國際參與仍明顯不足，俄聯邦勞動社福部定期彙整年度 CEDAW 報告，說明俄政府在立法保障性別平權及消除性別歧視方面進展。另外，該部每年由副部長出席聯合國婦女地位委員會，報告俄國女性地位及俄政府在執行保障兩性平權方面之現況。 （三）俄國政府性別平等政策及執行現況： 1. 自 1995 年起俄國內多次倡議立法保障婦女權益，2012 年各界人士成立特別小組研議「家庭日常暴力警示及預防法」草案，並獲 166,000 人簽署送交國會審議，惟迄今仍為擱置狀態。2014 年底國家杜馬議會曾討論刑法修正案中關於親屬施暴定罪化，惟一讀即未獲通過。俄政府對於性別平權立法及機制執行方面尚付之闕如。

2. 目前俄羅斯當局較專注女性議題之單位為總統所屬人權事務委員會，該委員會曾於 2014 年及 2015 年兩度向總統普丁建議立法防制家暴，然當局考量到屆時恐有執法機關不當介入家庭糾紛疑慮，且與目前俄國社會民情中的傳統觀念相悖，並未受到高層支持。
3. 俄羅斯聯邦委員會（上議院）主席 Valentina Matviyenko 女士依據 CEDAW 公約之精神亦倡議提出「2017-2020 年女性權益國家行動策略方案（Проект Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2017-2022 годы）」，盼藉此改善俄國女性經濟地位、免受暴力侵害、提高政治參與以及創造更健全的女性生存環境。
4. 在推動兩性工作平權及消弭性別歧視之政策方面由俄聯邦勞動社福部負責制定，目前已制定「2017-2020 女性權益行動國家戰略」，以提升女性就業市場競爭力、職業婦女家庭照顧以及提高女性社會地位等議題為目標。
5. 2017 年 3 月 8 日俄總理梅德韋杰夫簽署「2017-2022 女性權益行動國家戰略」（Национальная стратегия действий в интересах женщин на 2017-2022 годы），訂立改善女性處境之各項目標，主要方向為實現男女平權及自由、依據俄國憲法、國際法及國際公約之精神，為女性創造機會平等環境。

依據 2016 年全國人口統計，全俄 1 億 4650 萬人口，其中女性人口 7860 萬，佔總人口數 54%。在職女性占總就業人口 49%，女性於就業年齡之經濟活動力更高達 77%。俄國女性普遍教育程度高，俄政府將採取一系列立法措施在未來 10 年內提高女性就業率，包括增加女性員工薪資、減少職場歧視、創造更公平就業及升遷機會、完善職場育兒環境以及增加女性創業機會等。

（四）女性參政現況：

1. 俄國社會一般認為女性主要的任務仍是傳統的生育兒女，社會地位普遍不高，政治參與比例甚低，基本被排除於政治權力核心之外。據官方統計，於中央及地方政府機關任職男性公職人員約 22.5 萬，女性公職人員 56.1 萬，女性比例達 71%，儘管俄國女性教育程度高於男性，然在政府機構主要仍是擔任行政等技術性職務，形成男性佔主管職位，女性多居中下層之政府公職「性別金字塔」現象。
2. 俄國女性人口約佔總人口 54%，較男性人口多出 1 千零 70 萬，然在俄羅斯 85 個聯邦主體，僅 4 位女性擔任州長職務，比例 4.7%，仍甚低。
即使在經濟領域，女性擔任企業重要職位比例也不超過 9%。
俄國中選會曾提出「國家杜馬議會選舉法」修正案，根據該修正案，政黨中女性比例不得少於 30%，然該修正案在議會並未獲支持。目前第 7 屆俄國國會杜馬 450 名議員中，女性議員 71 位，約佔 15.8% 比例。
3. 俄國名電視節目主持人 Kseniya Sobchak 女士競逐 2018 年 3 月俄國總統大選，成為唯一參加本屆總統大選女性，得票率 1.68%。

（五）女性政治意識培力：

目前俄羅斯 NGO「人力資本基金會(Фонд «Человеческий капитал»)」戮力提倡女性政治意識培力，並提出四大目標：提高國家杜馬議會（下議院）女性議員比例至 30%（現為 15.08%）、提高聯邦議會（上議院）女性議員比例至 30%（現為 17.1%）、提高政府女性閣員比例至 30%（現為 6.45%）、提高女性州長比例至 20%（現為 4.7%），希望藉由女性支持女性參政，男性亦支持女性從政，為女性權益發聲，扭轉長期以來俄國女性居於弱勢的社會地位。

（六）性別主流化調查：

1. 據全俄社會輿情研究中心（ВЦИОМ）2016 年針對職場女性、女性政治參與及兩性平權等議題所做的

民調顯示，女性在職場上的表現較前蘇聯晚期所做的民調（1991 年）更受到肯定；在政治參與方面則更能接受女性擔任文教及醫療社福領域部門主管。

2. 俄國媒體報導亦稱，國會內女性議員比例少於 25~30%之國家，其國內有關母嬰等社會福利領域施政亦較差，故俄民眾多支持女性擔任社福醫療等部會首長，惟尚無法接受女性擔任國防部長及國家領導等職位，主要因素為公民社會及民主意識尚未發展成熟、女性參政意願低落及兩性平權之相關法律尚未臻完善等。
3. 依據俄國 NGO「社會意見基金會」所作之調查，俄國人對於女性擔任重要政府職位及更積極參與政治態度雖逐漸開放，但距開發國家程度仍有相當大落差。根據「各國議會聯盟（IPU）」2017 年全球女性參政報告，俄羅斯國會下院 450 席位，71 名女性國會議員，比例為 15.8%；上院 170 席，女性上議員 29 名，比例 17.1%，全球排名第 129 位。
4. 另依據 2017 年「全球性別差距報告排名（Global Gender Gap Index-GGI）」，俄羅斯在 144 個國家中排名第 71 位，上述排名係依據女性在健康、壽命、政治、經濟領域參與程度等多項指標評比。（註：2016 年俄國在 144 個國家中排名第 75）

（七）婦女職能發展訓練：

俄羅斯長期以來即是女性人口多於男性，勞動人口亦占近半數（49%）的比例，從 35 歲起年齡層，女性勞動人口即已超過男性，然在俄羅斯職場上仍明顯存在女性收入較男性少，以及高薪受薪階級仍多以男性為主之現象。

儘管有勞工法之規範，一般女性薪資僅約是男性的 7 成多，女性受高等教育人數多於男性（約 52.8%），然在就業保障上尚未能與男性同權，俄勞動社福部為此亦努力推動從女性員工較多的公部門，如醫療院所、學校及社福單位等調漲女性薪資，並制定一系列措施提高婦女在就業市場上競爭力，儘量縮小兩性薪資差距。

	(八) 婦女人身安全保障： 1. 即使聯合國消除對婦女歧視委員會曾建議俄國立法保障女性免於家暴，現俄國依舊缺乏相關機制。依據俄國內政部 2014 年統計，家暴案占有暴力犯罪的 12.7%，然民間調查認為比例不低於 4 成，相關立法草案如「家暴防治法」，「家暴社會法制根本法」、「家庭日常暴力警示及預防法」等皆遭擱置或排除審議。可見俄國對家暴防治採取的態度仍較消極。 2. 另據統計，近半數之重大暴力傷害案件發生在家庭內，惟官方數據並未能充分反應女性受暴實際情況，俄國社會仍存有家醜不外揚傳統思維。俄國各地女性危機中心每年收容約 6 萬成年及 1 萬未成年受暴女性，然此類中心數量仍舊不足，且各類社會救助機構對於提供協助受暴女性機制也未臻完善。 3. 2017 年 2 月 7 日俄總統簽署施行「家庭暴力除罪法（Закон о декриминализации домашнего насилия）」，更引起俄國內外許多人權組織及歐洲議會憂心此舉將增加家暴受害婦女兒童等弱勢族群，該法將原本屬於刑事責任的家暴毆打等不造成重大傷害的暴力「輕罪」案件改為行政罰，累犯才會面臨刑事責任，恐使得俄國達到性別平等的目標更加遙遠。
全年有關 性別主流化之 重要活動	2017 年 2 月 10 日俄羅斯婦女聯盟（Союз женщин России）組團出席哈薩克阿斯塔納舉行之國際論壇「提升女性在企業表現之機會」。 2017 年 2 月 14 日俄羅斯婦女聯盟（Союз женщин России）舉行年度會議，主題為「公民及愛國養成教育社會下成長的新一代之家庭、學校及婦女協商之互動交流」。 2017 年 2 月 28 日俄羅斯婦女聯盟（Союз женщин России）於俄羅斯遠東地區庫頁島首府南薩哈林斯克（Yuzhno-Sakhalinsk）舉辦 為期 2 日的女性會議，討論女性在父權社會下的困境、農村婦女的問題、以及如何提升婦女社會、經濟地位及政治參與度。

	2018 年 9 月 20~21 日俄羅斯聯邦委員會（國會上院）及獨立國家國協各國議會大會將於俄國聖彼得堡舉行「第 2 屆歐亞女性論壇」（Второй Евразийский Женский Форум），主題為「女性支持全球安全及永續發展」（Женщины за глобальную безопасность и устойчивое развитие）。 論壇參與者為女性國會議員、獨立國協國家政府機關及國際組織、企業界及學界等各界代表。首屆歐亞女性論壇由俄聯邦委員會主席 Valentina Matvienko 女士倡議，於 2015 年 9 月於聖彼得堡舉辦，主題為「邁向和平、和諧與社會安康」（К миру, гармонии и социальному благополучию）。
重要婦權團體	1. 俄羅斯婦女聯盟 （Союз женщин России） http://www.wuor.ruwur@newmail.ru Tel:+7-4956293223 Fax:+7-4956940274 2. Woman-Congress 女性國會 （Женский Конгресс） http://www.woman-congress.ru chertorizkaya@mail.rukamakivka@mail.ru +7-985-1041456/+7-495-2901545+7-495-7535526/+7-903-5424972 +7-916-8336604 3. 俄羅斯職業婦女 （Деловые женщины России） http://www.dgr.ru info@dgr.rukonkurs@dgr.ru Tel/fax:+7-495-6324020 Tel:+7-4957214744 4. 俄羅斯未來婦女商務俱樂部 （Деловой клуб женщины будущей России） http://www.womanofrussia.org dsp@ekonomika.ru +7-499-1528689 +7-499-1528625

	5. 高等教育女性協會«信仰» (Ассоциация женщин с университетским образованием «Вера») http://www.verainspb.narod.ru 6. 俄羅斯女性權利社會運動 (Движение женщин России) http://woman.e58.ru lida.tl.ru@list.ru Tel:565131 Fax:942217 7. 俄羅斯女性社會民主聯盟 (Социал-демократический союз женщин России) http://sdwomen.ru Tel:+7-495-2122605 Fax:+7-4957839824 8. ASSOL 婦幼人權保障社會組織 (Общественная организация по защите прав женщин и детей) http://assol.nsk.ru 9. 女性危機中心 (Кризисный Центр для женщин) +7-812-327-3000 https://crisiscenter.ru 10. 安娜中心 (National Center for the prevention of violence) www.anna-center.ru	
傑出女性政要及 婦權領袖	依據俄國媒體 Telegram kanal 及 360tv 刊載 2017 年民調全俄國 70 名最具影響力女性，其中前 10 名排名如下:	
	姓名	服務單位、政績/理念
	Irina Viner-Usmanova (Ирина Винер-Усманова)	俄聯邦公共事務院委員、 俄藝術體操國家代表隊總教練、 全俄藝術體操聯盟理事長

	Elvira Nabiullina (Эльвира Набиуллина)	俄羅斯中央銀行總裁
	Valentina Matviyenko (Валетина Матвиенко)	俄羅斯聯邦委員會（上議院）主席
	Alla Pugachova (Алла Пугачёва)	著名國民歌手、演員、作曲家
	Aymanı Nesieyna Kadyrova (Аймани Несиевна Кадырова)	俄聯邦車臣共和國總統 Ramzan Kadyrov 之母、 Lainer-1 公司創辦人
	Tatiana Golikova (Татьяна Голикова)	俄羅斯聯邦審計院院長
	Verbitskaya Lidmila (Вербицкая Люмила)	俄羅斯教育學院院長
	Yudaeva Ksenia (Юдаева Ксения)	俄羅斯中央銀行第一副總裁
	Ental'tseva Marina (Ентальцева Марина)	俄總理府禮賓局局長
	Netrebko Anna (Нетребко Анна)	世界知名歌劇女高音

相關網路資源	1. 資訊分析雜誌《女性與政治》 Информационно-аналитический журнал “Женщина и политика” http://www.wpolitika.ruwpolitika@mail.ru 2. 「俄羅斯社會的女性」期刊 Женщина в российском обществе http://womaninrussiasociety.ru 3. 現代俄羅斯婦女社會地位 (Социальное положение женщин в современной России) http://soc.work.ru/article/568 4. 莫斯科回聲電台「俄國最有影響力女性排名」 Echo.msk.ru/blog/echo_rating/1505138-echo/ 5. 俄羅斯性別問題 UN 小組 http://unrussia.ru/ru/groups/gender-equality-0 6. 俄羅斯聯邦勞動社福部 www.rosmintrud.ru
備註	